

Fundación Seeliger y Conde

MEMORIA 2017



Provenza 267-269 Pral. 08008 Barcelona T +34 932150505 F +34 932157887 Web: www.fundacionsyc.org

Velázquez, 18 28001 Madrid T +34 915779977 F +34 915774124

Vº Bº Secretario

Vº Bº Presidente

INDICE

QUIENES SOMOS

Introducción	2
Objeto social	3
Nuestra razón de ser: las personas con discapacidad	4
El Patronato	5

ACTIVIDADES REALIZADAS

PROYECTOS

Selección:	8
■ Las personas	9
■ Ofertas gestionadas	10
■ Candidatos presentados a empresas	11
■ Personas contratadas	12
Posiciones contratadas	13
Coaching X Job	15
Formación	17
Convenios de Colaboración	18
Programa INCORPORA	19

SEMINARIOS

Foros y seminarios	22
--------------------	----

OTRAS ACTIVIDADES

ENTIDADES COLABORADORAS

Entidades Colaboradoras	25
Partners de la Fundación	26
Empresas Colaboradoras	27

QUIENES SOMOS

INTRODUCCIÓN

La Fundación Seeliger y Conde es una iniciativa sin ánimo de lucro, cuyo objetivo es fomentar la integración laboral de personas con discapacidad.

Desde el año 2002, Seeliger y Conde, empresa líder en España en búsqueda de directivos y consultoría en recursos humanos, trabaja con este objetivo, por ello creó ese año 2002 una división llamada Workpoint, cuyo objetivo principal es la búsqueda de trabajo para personas con certificado de discapacidad, habiendo logrado durante estos años, un gran número de incorporaciones al mundo laboral.

En febrero del año 2009, los socios de Seeliger y Conde, constituyen la Fundación Seeliger y Conde, para dar continuidad al proyecto de Workpoint y poder ampliar el abanico de actividades que se realizan a favor de las personas con discapacidad. Son los propios socios de Seeliger y Conde los principales valedores y patrocinadores de la Fundación; esta, además de seguir con el objetivo de lograr la plena integración laboral de personas con diversidad funcional, quiere ser la consultora de referencia en este ámbito para el mundo empresarial.

Asimismo, otro de los objetivos al constituir la Fundación, es hacer crecer el proyecto y ampliar el abanico de actividades que se realizaban a favor de las personas con diversidad funcional y el de las empresas que desean contratarlas.

Siguiendo esta estrategia de crecimiento, en noviembre de 2009 se integra a la Fundación SyC, la consultora Diversity, especializada en el asesoramiento empresarial en temas de discapacidad. A partir de ese momento Fundación Seeliger y Conde desarrolla una amplia cartera de servicios con el objetivo de ofrecer el mejor servicio tanto a las personas como a las empresas.

La Fundación Seeliger y Conde fue constituida mediante escritura pública, otorgada ante el notario de Barcelona D. Juan José López Burniol, el 9 de febrero de 2009, con el número 342 de su protocolo y modificada por escritura otorgada ante el notario de Barcelona D. José Marqueño de Llano, el 9 de junio de 2009, con el número 1131 de su protocolo.

La Fundación Seeliger y Conde ha sido clasificada como Fundación cuyos fines de interés general son predominantemente de asistencia e integración social, por orden Ministerial de 29 de junio de 2009 y registrada bajo el nº 08-0388.

OBJETO SOCIAL

Los fines de la Fundación, quedan así determinados por el artículo 3 de sus estatutos.

Promover, fomentar, apoyar y gestionar iniciativas que contribuyan a la inserción laboral y a la integración social de las personas con discapacidad, y en general a la inclusión de la diversidad.

Fomentar el acceso de personas con discapacidad a centros educativos, universitarios y de formación ocupacional y profesional, contribuyendo a la eliminación de las barreras administrativas y físicas que lo dificulten o impidan, y promover y facilitar la realización de prácticas de dichas personas en empresas, corporaciones, organismos y/o entidades públicas o privadas.

Promover acciones de formación y elaboración de planes de carrera profesional de personas con discapacidad, y en general sujetas a manifestaciones de diversidad, que presenten un claro potencial de desarrollo, con el objeto de facilitar su acceso a posiciones y cargos de mayor relevancia y prestigio en las empresas, corporaciones, organismos y/o entidades públicas y privadas.

- I. Asesorar a Empresas, corporaciones, organismos y/o entidades públicas o privadas de las ventajas o beneficios que ofrece la contratación de personas con algún tipo de discapacidad, promoviendo acuerdos que garanticen la incorporación de trabajadores con discapacidad en las empresas, publicas o privadas y/o centros especiales de empleo.
- II. Fomentar y promover una cultura de integración de la diversidad en todos los ámbitos y foros empresariales y sociales.



NUESTRA RAZÓN DE SER, LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Creemos desde la Fundación Seeliger y Conde que es imprescindible que la sociedad se “esfuerce” aún más, en integrar a las personas con discapacidad. Este colectivo representa el 9% de la población. En España hay casi 4 millones de personas con algún tipo de discapacidad, lo que equivale a una persona cada cuatro-cinco hogares. 1 millón de personas esta en edad laboral y de estas, solamente un 28% tiene un empleo (comparado con el 62% de la población en general).

Valiéndose de su extensa experiencia en el sector de recursos humanos y a través de su Fundación, trabajamos para que las personas con discapacidad encuentren un empleo.

Durante el año 2017, la Fundación Seeliger y Conde, ha visitado y asesorado a 134 empresas, ayudándolas a identificar oportunidades de puestos de trabajo para contratar a personas con discapacidad, y a cumplir con la Ley General de Discapacidad (LGD) además de “sensibilizarlas” sobre la necesidad de integrar socioeconómicamente a las personas con discapacidad.

Como consecuencia de las visitas realizadas, tanto en empresas ordinarias, como en centros especiales de empleo, a través de la Fundación Seeliger y Conde, se han concretado la contratación de 122 personas en diversas posiciones, bien sean técnicos, en departamentos de informática y/o en funciones administrativas, en departamentos de marketing, clientes, proveedores, recepción, auxiliares de producción, almacén, y en empresas de servicios varios.

Las personas que han llegado este año, a través de la web, de derivación de universidades y entidades, a la Fundación Seeliger y Conde han sido 566, de los cuales 451 fueron presentados a diversas empresas con el objetivo de conseguir un puesto de trabajo. Con todos ellos se realizó trabajo de consultoría intermediación y seguimiento, dándoles información de cursos, derivándoles a organismos públicos y/o privados, y trabajando para conseguir su inclusión laboral.



EL PATRONATO

Ernesto Mata.

Licenciado en Ciencias Económicas por la Universidad de Ginebra y Graduado en PADE por el IESE. En la actualidad es Senior Adviser Presidencia de KPMG España.

Preside el Consejo Asesor de Quironsalud, el Consejo de Administración de Petrocorner Retail, SLU, el Consejo de Administración de LUXIDA y es Presidente de la Comisión de Auditoría de APPLUS+.

Es consejero de Gedesco, de Factor Energía, de Grupo ERSI, de ELIANTUS y de APPLUS+. Miembro del Consejo Asesor de Herbert Smith Freehills y del Consejo Asesor de Suez España. Miembro del Patronato y de la Comisión Ejecutiva de la FUNDACIÓN DE ESTUDIOS FINANCIEROS. Miembro de la Comisión de Supervisión del Grupo de Trabajo y Consulta de la FUNDACIÓN DE ESTUDIOS FINANCIEROS. Miembro del Panel Cívico “Los Cien”.

En 2013 asume la presidencia de la Fundación Seeliger y Conde, colaborando de manera activa en los objetivos y proyectos empresariales que se desarrollan.

Luis Conde

Licenciado en Ciencias Económicas por la Universidad de Barcelona, fue Presidente de Carré Orban & Partners Ibérica, en Barcelona. Anteriormente, fue Miembro del Consejo de Administración y Vicepresidente Ejecutivo del Banco Consolidado de Venezuela. También fue Presidente del Consolidado International Bank de Nueva York, de la Société Financière de Vieux Collège, en Ginebra, y de Concitrade en Caracas, y Miembro del Consejo de Administración de diferentes compañías y bancos del Grupo. Fue Fundador y Presidente del Club Financiero de Barcelona. Anteriormente, sucedió a Gerardo Seeliger como Director de la División Internacional y Banca Corporativa del Banco Mas-Sardá, en Barcelona. Fundó SEELIGER Y CONDE en 1990. Ha sido presidente de The AMROP HEVER Group de 2003 a 2006. Desde 2009 Vicepresidente de la Fundación Seeliger y Conde.

Eduardo Conde

Licenciado en Derecho por la Universidad de Barcelona, y PDG por el IESE. Ha desarrollado su carrera profesional en el sector financiero durante catorce años en el Banco de Progreso, banco de negocios del Grupo March, en donde fue Director de Banca Privada en Cataluña, especializándose en el asesoramiento patrimonial y financiero a empresas familiares. Posteriormente se incorporó a Caixabank, en donde fue Director de Banca Privada a nivel nacional, miembro del Comité de Dirección y Consejero de Caixabank Gestión S.G.I.I.C. y de Investing Gestión S.G.I.I.C. En 1997 se incorporó como Socio a Seeliger y Conde. Certificado en Coaching Ejecutivo.

Abel Gibert

Ingeniero Superior Industrial por la Universidad Politécnica de Barcelona y PDG por el IESE. Inicia su carrera profesional como consultor en Arthur Andersen (División Consultoría), pasando posteriormente a O.DATI y Software AG. En 1987 se incorpora al Grupo Indra, responsabilizándose sucesivamente de la Dirección General de ICUATRO (Empresa de Electromedicina), Tecnología y Sistemas Didácticos, TSD,S.A, y Guiado y Control,S.A. Gyconsa, empresa esta última de alta tecnología, en "joint-venture" con Hughes Aircraft Co.

Durante un año fue Consejero Delegado de CIRSA en el Cono Sur, con sede en Sao Paulo y otro año como Consejero Delegado de Leisure & Gaming Co. en Italia, con sede en Milán. En el año 1997 se incorpora como Socio a SEELIGER Y CONDE. Certificado en Coaching Ejecutivo.

José Loring

Es Licenciado en Ciencias Económicas por la Universidad Autónoma de Madrid. Lleva desde 1989 en el sector de Executive Search, habiendo estado 3 años como Consultor Senior en Carré Orban & Partners, Madrid. Con anterioridad a este puesto, fue Vicepresidente Ejecutivo y Director Comercial de la compañía de comercio exterior del INI, INIEXPORT. Anteriormente, fue Delegado General del Grupo INI en Venezuela y Colombia, y ha sido Miembro del Consejo de Administración de las compañías Hispano Venezolanas, filiales de las empresas ENASA y ASTILLEROS ESPAÑOLES. Se incorporó como Socio a Seeliger y Conde, en 1991. Desde 2009 es el secretario de la Fundación SyC.

ACTIVIDADES REALIZADAS

PROYECTOS

Con el objetivo de ser la consultora de referencia de la discapacidad en la empresa, la fundación aporta una experiencia consolidada en los proyectos que desarrolla.

Acompaña a las empresas en todas las áreas de gestión de la diversidad, analizando sus necesidades y planteando acciones que permitan la inclusión laboral de las personas.

Fundación Seeliger y Conde ofrece los siguientes servicios:

- Selección e identificación de personas con discapacidad
- Formación de Directivos y Empleados sobre temas de diversidad
- Asesoría legal sobre temas de discapacidad vinculados al mundo laboral y la empresa
- Asesoría de comunicación estratégica interna y externa en temas de diversidad
- Programa de Coaching para desarrollo personal y profesional del candidato
- Consultoría en accesibilidad
- Procesos de consultoría para desarrollo de los empleados
- Elaboración de planes estratégicos de Accesibilidad
- Asesoría en proyectos de RSC y discapacidad
- Asesoría a empleados en temas de discapacidad
- Seguimiento de trabajadores con discapacidad

A continuación, se detallan los proyectos llevados a cabo por la Fundación para cada uno de sus ámbitos de actuación.

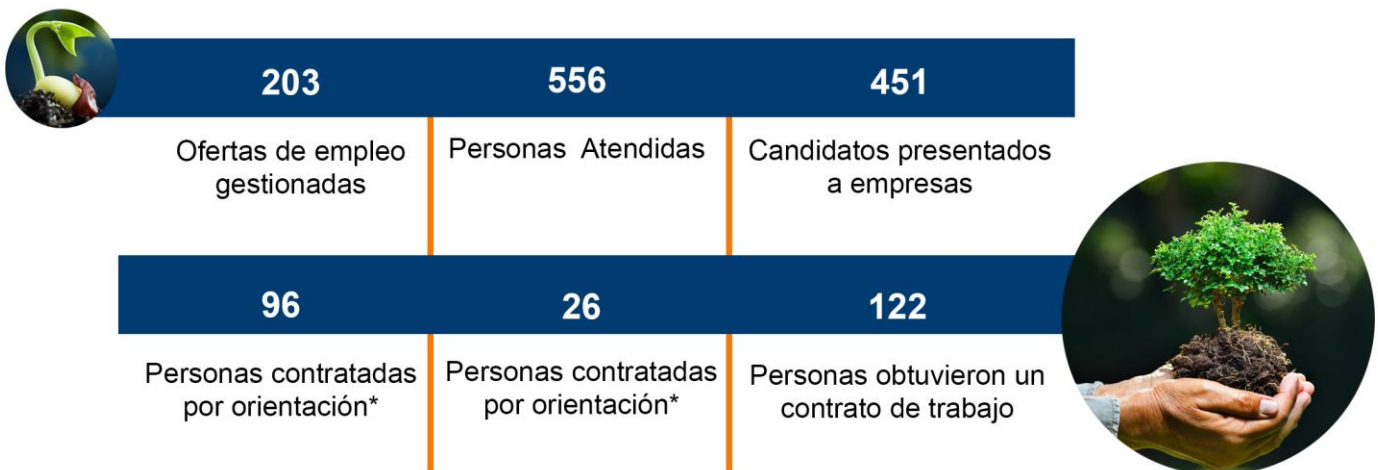


SELECCIÓN

Fundación Seeliger y Conde lleva a cabo procesos de identificación y selección de personas con discapacidad. Estos procesos incluyen:

- Análisis de idoneidad de los puestos de trabajo de la empresa (perfiles y accesibilidad)
- Búsqueda de candidatos
- Entrevista a los candidatos potenciales
- Presentación de candidatos preseleccionados
- Seguimiento de los candidatos incorporados

A lo largo del año 2017 la Fundación atendió a 566 personas, gestionó 203 ofertas de empleo y facilitó 451 candidatos; de ellos, 80 fueron contratados por intermediación directa de la fundación.

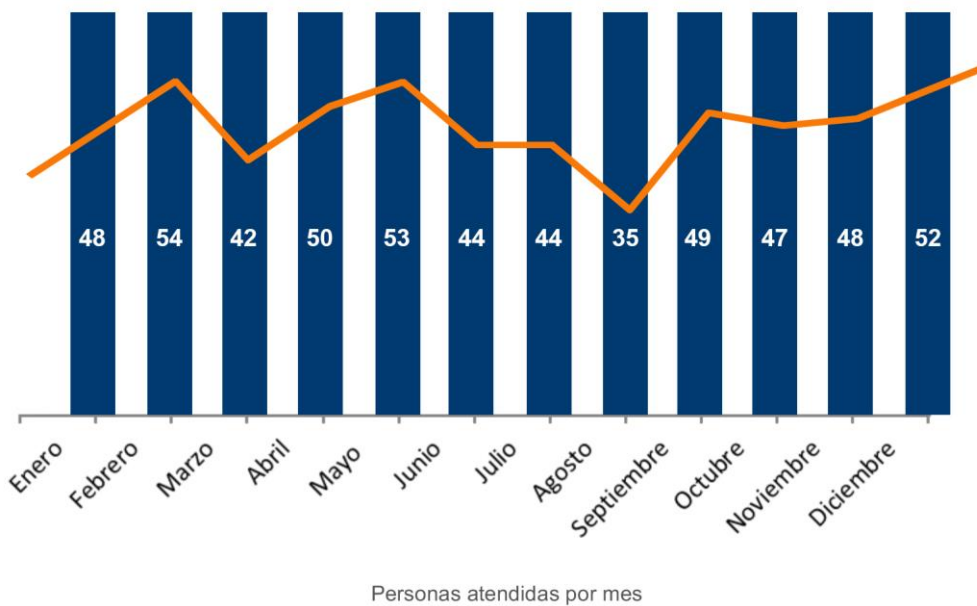


***Contrataciones por intermediación:** relación directa de la fundación con la empresa para las gestiones que llevan a la contratación del candidato.

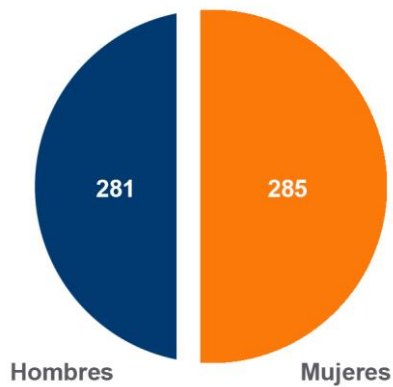
***Contrataciones por orientación:** cuando el candidato, gracias al asesoramiento y seguimiento por parte de la fundación, logra la contratación.

Las personas

A lo largo del 2017 se inscribieron a la bolsa e empleo de la fundación 566 personas. Forman parte de la bolsa de empleo activa, asesoramiento y acompañamiento en la búsqueda de oportunidades laborales. Su acercamiento se realiza a través de la inscripción en la propia web de la fundación, derivaciones de otras entidades colaboradoras, universidades y derivaciones del Programa Incorpora de Fundación Bancaria La Caixa.

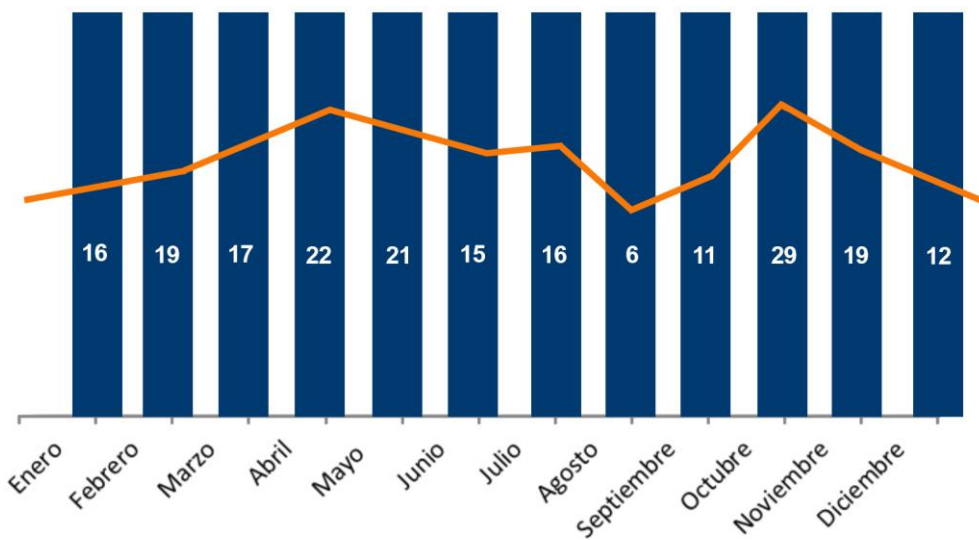


En relación con el género de las personas inscritas en nuestra base de datos, se arrojan los siguientes datos:



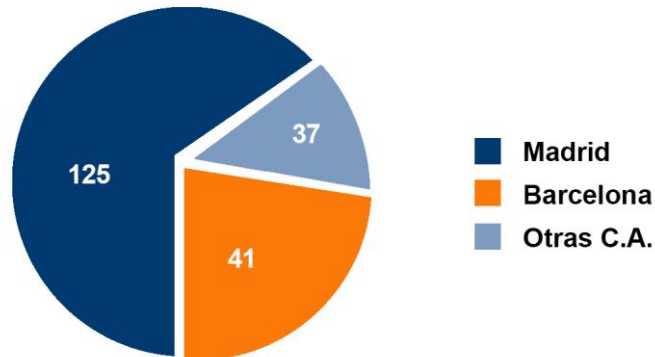
Ofertas de empleo gestionadas

A través de la solicitud de empresas ordinarias, otras entidades colaboradoras y Centros Especiales de empleo, se gestionó el total de 203 posiciones para las cuales se presentaron candidatos acordes al perfil.



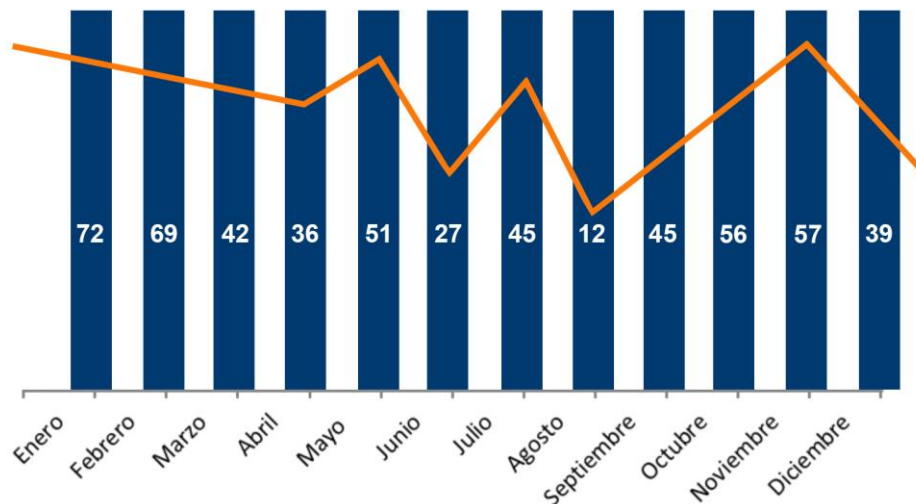
Ofertas gestionadas por mes

Si bien la fundación trabaja a nivel nacional, sus puntos fuertes de actuación son Madrid y Barcelona, siendo los lugares donde se han gestionado el mayor número de ofertas de empleo:



Candidatos presentados a empresas

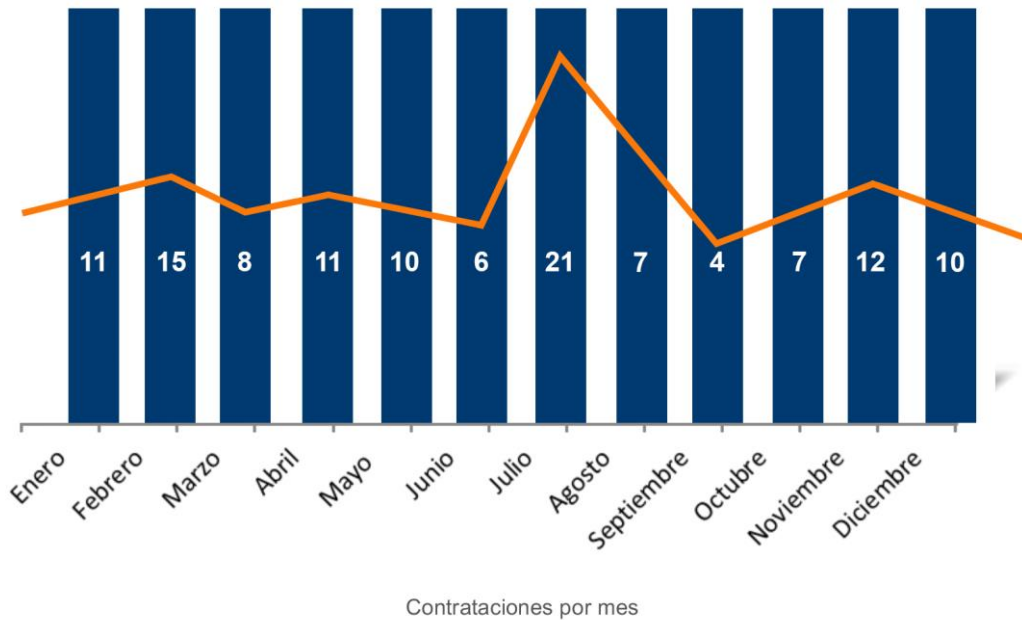
A través de la gestión de ofertas y la manera proactiva con la que trabaja La Fundación SyC (ofrecer perfiles interesantes para diferentes posiciones de las compañías, con el objetivo de que se valoren sus candidaturas y puedan formar parte de los procesos de selección internos y externos que se presentan), durante el año 2017, se presentaron 451 candidaturas a las empresas.



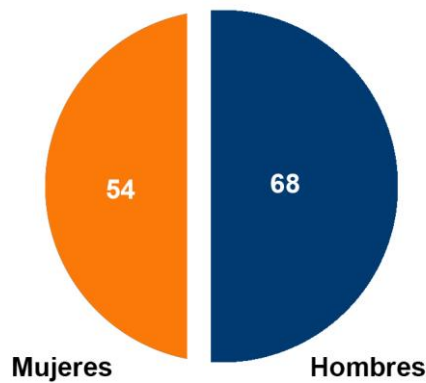
Candidatos presentados a empresas por mes

Personas contratadas

En relación con las ofertas gestionadas en 2016 se llega a un total de 122 inserciones, por intermediación de la fundación, en diferentes posiciones de las empresas colaboradoras:



Contabilizado por género, se observa la siguiente distribución de contrataciones:



Es importante resaltar que el 50% las inserciones son de personas con discapacidad con especial vulnerabilidad.

55 contrataciones de candidatos con discapacidad por trastorno mental

3 contrataciones de candidatos con discapacidad intelectual

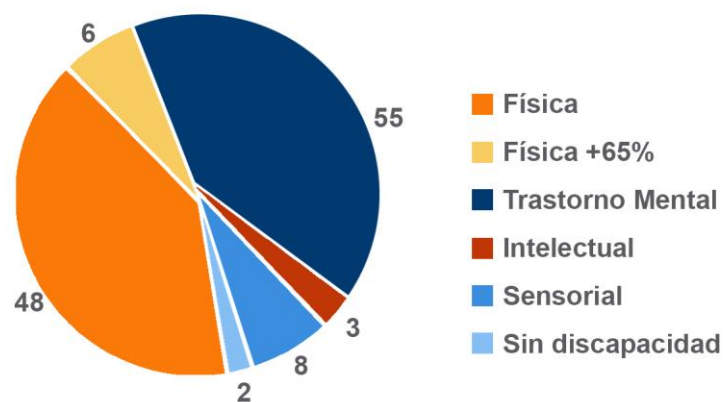
6 contrataciones de candidatos con discapacidad de más del 65%

48 contrataciones de candidatos con discapacidad física

8 contrataciones de candidatos con discapacidad sensorial

2 contrataciones de candidatos sin discapacidad, en situación de vulnerabilidad social

Contabilizado por tipo de discapacidad:



Posiciones contratadas:

A continuación, se detallan las posiciones en las que se han generado contrataciones a lo largo del 2017. Se puede observar la inclusión en diferentes niveles, reflejando la voluntad empresarial por la diversidad en todas las áreas y perfiles de la organización.

Posiciones:	
<i>Jefe de Proyecto</i>	<i>Técnico Administrativo</i>
<i>Responsable de comunicación</i>	<i>Asistent</i>
<i>Técnico de Personal</i>	<i>Business Development</i>
<i>Trabajo Social</i>	<i>Técnico de Recursos Humanos</i>
<i>Controller Financiero</i>	<i>Arquitecto</i>
<i>Técnico Relaciones Internacionales</i>	<i>Analista Programador</i>
<i>Administrativo de Compras</i>	<i>Ingeniería Informática</i>
<i>Técnico de Laboratorio</i>	<i>Coordinador</i>

<i>Coordinador enclave</i>	<i>Profesora</i>
<i>Tramitadora de incidencias</i>	<i>Administrativo salud</i>
<i>Técnico contable</i>	<i>Administrativo contable</i>
<i>Asistant inglés</i>	<i>Técnico de sistemas</i>
<i>Administrativo</i>	<i>Atención clientes seguros</i>
<i>Administrativo de siniestros</i>	<i>Asesor cultural</i>
<i>Gestión documental</i>	<i>Tramitador de lesiones</i>
<i>Recepción</i>	<i>Auxiliar Administrativo</i>
<i>Especialista de inventario</i>	<i>BackOffice</i>
<i>Atención telefónica</i>	<i>Organizador de archivos</i>
<i>Prácticas tramitador de seguros</i>	<i>Auxiliar de información</i>
<i>Teleoperador</i>	<i>Atención al cliente</i>
<i>Responsable de sala</i>	<i>Comercial</i>
<i>Limpiacristales</i>	<i>Auxiliar de servicios</i>
<i>Jardinero</i>	<i>Operario Logístico</i>
<i>Operario de limpieza</i>	<i>Conserje</i>
<i>Manipulado</i>	<i>Auxiliar de Museo</i>
<i>Mantenimiento</i>	<i>Operario de lavandería</i>
<i>Operario de producción</i>	<i>Operario de almacén</i>
<i>Carretillero</i>	

COACHING X JOB

COACHING X JOB

En el mes de mayo del 2017 se inició el programa piloto de COACHING X JOB como respuesta a la constante mejora de nuestra metodología en la integración de personas en demandas de empleo.

Objetivo Principal:

Los usuarios del proyecto COACHING X JOB adquirieron la capacidad de reconocer sus fortalezas y gestión de vulnerabilidades (tanto emocionales como profesionales), para su auto búsqueda de empleo.

Para el proyecto se incorporaron un total de 20 beneficiarios logrando los beneficios de:

- Ser conscientes de construirse como un producto que se debe promocionar (Personal Branding) y que deja una impronta tanto en lo personal, lo profesional y digitalmente.
- Autoconocimiento y reconocimiento de los valores que le soportan.
- Enfocar la búsqueda de trabajo según sus competencias y valores: CV por experiencia/entrevista por competencias.
- Convertir las debilidades en oportunidades (DAFO).
- Aumentar habilidades y trabajar la resiliencia para gestionar el cambio.

Itinerario:

Para la aplicación del proyecto fue importante en una primera etapa, explicarle al beneficiario el valor añadido del acompañamiento con procesos de coaching en su búsqueda de trabajo. Una vez comprendida la necesidad de ello iniciamos un itinerario que abarcaba:

- I. Identificación del talento y valores. Consideramos imprescindible la identificación del talento y auto-reconocimiento de sus valores (personales, familiares, sociales, etc.) para que el candidato pudiese tener una visión holística de su valor como empleado.
- II. Reencuadre de creencias limitantes para convertirlas en creencias potenciadoras.
- III. Cómo lo hará (método). Qué recursos cuenta para desarrollar con éxito su trabajo. En este apartado nos referimos a las competencias que el candidato haya adquirido y/o desarrollado.

IV. Formulación de objetivos a lograr. Este es el Para qué de su proceso. Su propósito profesional en coherencia con sus valores.

Es importante destacar la necesidad de auto-reconocimiento por parte del candidato en la responsabilidad del desarrollo de las habilidades que necesita fomentar, para lograr la excelencia profesional que el proceso requiere como proyecto de integración laboral. Para ello hemos trabajado la herramienta del DAFO como hemos comentado anteriormente.

Finalmente se trabajó más en un proceso de mentoring la nueva visión del curriculum vitae, su presentación en entrevistas de trabajo y su presencia en redes sociales.

Seguimiento:

Una vez que el candidato había concluido con éxito su proceso de integración laboral teniendo la evidencia de un puesto de trabajo, continuaba por 3 meses más el seguimiento de su adaptación al mismo con 1 sesión semanal de coaching el primer mes, posteriormente 2 sesiones el segundo mes (1 sesión cada 15 días) y finalmente 1 sesión el tercer mes de cierre. También es importante por nuestra parte, tener 2 sesiones de evaluación o feed-back con el empleador en el transcurso de los 3 meses de integración.

Conclusión:

Dado el éxito del programa COACHING X JOB comprobado con la fidelización de beneficiarios, tendrá continuidad para el año 2018 ya integrándolo en nuestra metodología de trabajo.

FORMACIÓN

Los profesionales de la Fundación Seeliger y Conde han llevado a cabo distintas sesiones formativas a lo largo del año 2017. Estas sesiones tienen por objetivo el aumento y mejora del conocimiento y sensibilización de Directivos, Responsables y Empleados de la empresa en temas relacionados con la discapacidad en el mundo empresarial, intentando eliminar prejuicios y barreras y, facilitando instrumentos para una mayor y mejor inclusión de la diversidad.

La tipología de formaciones que se llevan a cabo desde la Fundación son:
Sesiones formativas dirigidas a Directivos, Responsables, Jefes de Departamento y Empleados:

- “*Capacidades Diversas*”: introducción a la discapacidad en el mundo laboral.
- “*Comunicación con la Diversidad*”: *proceso de comunicación, entrevista y relación con personas con discapacidad.*
- “*Empresa y Discapacidad: Hacia un nuevo modelo de gestión corporativa*”.
- “*Conocimientos en discapacidad: Protocolos, asesoramiento en certificado de discapacidad*”

Las formaciones realizadas durante el 2017:

A empresas:

Durante el año 2017, el Director de la Fundación, participó en diferentes jornadas de formación en diversidad y grupos de trabajo, con el objetivo de ofrecer conocimientos, buenas prácticas y sensibilizar a los empleados en temas de discapacidad.

- **Abril, septiembre:** Ponencia en el marco de la presentación del Proyecto “Capacidades Diversas, que puso en marcha la **Diputació de Barcelona**. Participaron más de 150 personas.
- En **mayo** se realizó una jornada de sensibilización 70 empleados de **Schneider Electric**, Puente de la Reina. Bilbao.
- **Julio:** Ponencia “La discapacidad, dimensión a tener en cuenta”. Formación Directivos **Fundación Bancaria La Caixa**. Participaron 6 personas del Comités de Dirección.
- **Noviembre:** Ponencia “La discapacidad, dimensión a tener en cuenta”. **Diputació de Barcelona**. Participaron 70 personas.

A usuarios:

Para los usuarios se llevaron a cabo talleres de formación, asesoramientos y trabajo para fortalecer las capacidades de las personas, saber detallarlas en entrevista e informar sobre el certificado de discapacidad:

- **Enero** Taller de entrevista de trabajo y entrevistas individuales, asesoramiento en cv. e información de la discapacidad relacionada con el mercado laboral. **C.R.L. Fuencarral.**
- **Septiembre** Taller de entrevista de trabajo y entrevistas individuales, asesoramiento en cv. e información de la discapacidad relacionada con el mercado laboral. **C.R.L. Nueva Vida.**

CONVENIOS DE COLABORACIÓN

Durante el 2017 se sigue trabajando y afianzando la colaboración con diferentes Universidades y entidades dedicadas a la atención de personas con discapacidad.

El objetivo es asesorar, apoyar e incluir en la búsqueda de empleo a estudiantes, graduados y usuarios de distintos perfiles.

Se coordina con ellos el servicio de asesoramiento para la inclusión laboral, gestionando las candidaturas de las personas, proponiendo su CV a las empresas colaboradoras y acompañando en el proceso de selección.

Desde la Fundación SyC se brinda asesoramiento a cada persona y se realiza un análisis para identificar su perfil y enlazarlo con la mejor y más adecuada posición que surja y cumpla sus expectativas, fruto del contacto que se mantiene con las empresas.

Seguimos trabajando con las Universidades:

- Universidad Alcalá de Henares.
- Universidad Autónoma de Barcelona.
- Universidad Politécnica de Barcelona.
- Universidad Europea de Madrid.
- Universidad Complutense de Madrid.
- UNED.
- Universidad Ramón Llull.
- Universidad Francisco de Vitoria.
- UDIMA.

Relación con otras entidades:

En el 2017 la Fundación SyC sigue colaborando con diferentes Asociaciones. El objetivo principal es ofrecer asesoramiento recíproco en temas relacionados con diversidad y dar servicio a los usuarios derivados de las diferentes entidades que, después de un análisis de su perfil e intereses laborales, pasan a formar parte de nuestra bolsa de empleo.

Las asociaciones con las que se ha realizado colaboración durante el año 2017:

- Fundación Salto.
- CRL Nueva Vida. Centro de Rehabilitación Laboral de la Comunidad de Madrid.
- CRL. Fuencarral. Centro de Rehabilitación Laboral de la Comunidad de Madrid.
- ASAM. Asociación Salud y Ayuda Mutua.
- AFADIS. Asociación de Familiares y Amigos de Personas con Discapacidad de la Universidad Complutense de Madrid.
- CRMF Vallecas. Centro de Recuperación de personas con discapacidad física, IMSERSO.

PROGRAMA INCORPORA

Fundación Seeliger y Conde firmó un año más, su acuerdo de colaboración con Fundación Bancaria La Caixa, con el fin de contribuir al desarrollo del *Programa Incorpora* desde Barcelona y Madrid. Dicha renovación del acuerdo tuvo lugar en enero de 2017.

La Fundación Bancaria La Caixa, interesada en facilitar el acceso al mundo laboral a colectivos especialmente frágiles, entre los que se encuentran las personas con discapacidad, apoya mediante su contribución económica y activa a proyectos desarrollados por entidades sin ánimo de lucro, entre las que se encuentra la Fundación Seeliger y Conde, y que incidan directamente en la consecución de este fin.

El convenio firmado define las acciones concretas de colaboración entre Fundación Seeliger y Conde y el Grupo Incorpora, en el marco del Programa Incorpora de la Obra Social “La Caixa”, para favorecer una mayor incorporación de las personas en riesgo de exclusión al mundo laboral y además promover la Responsabilidad Social Empresarial.

Mediante este acuerdo de colaboración, se brindan los siguientes servicios:

Asesoramiento

Prestación de información y asesoramiento especializado sobre subvenciones y ayudas a la contratación y creación de trabajo, y otras ventajas para contratar personas con especiales dificultades de inserción, así como, en los casos que se requiera, prestación del asesoramiento correspondiente en relación con formación específica para la cualificación de los trabajadores contratados o para contratar.

Apoyo en el proceso de incorporación de personas con riesgo de exclusión al mundo laboral

La incorporación al mundo laboral de personas con dificultades especiales para acceder al mismo no se puede entender como un acto concreto o puntual, sino como un proceso personalizado que requiere actuaciones previas, simultáneas y posteriores a la contratación, a fin de garantizar el éxito, tanto para la persona como para la empresa. El *Programa Incorpora* de Integración Laboral de la Obra Social “La Caixa” tiene como objetivo facilitar este proceso potenciando de manera directa la capacidad de inserción de las organizaciones sociales adheridas al programa y contribuyendo a la sensibilización y la búsqueda de oportunidades de inserción de personas en riesgo de exclusión social.

Los principales beneficiarios del programa son: personas con discapacidades de tipo físicas, intelectuales, sensoriales, por trastorno mental, jóvenes con dificultades para acceder al primer trabajo, las personas mayores de 45 años, los inmigrantes, los parados de larga duración y mujeres afectadas por situaciones de violencia doméstica. En general las personas en situación o riesgo de exclusión social tendrán a través del programa INCORPORA de Integración laboral, mayores posibilidades de acceder al mundo del trabajo como paso previo a su inclusión social.

El trabajo se realiza mediante la colaboración en red con diferentes entidades que integran el Programa, en Madrid y Barcelona, lo que permite cubrir las diferentes zonas de las comunidades, llevando nuestros servicios a las personas y empresas.

Reuniones mantenidas con Incorpora:

- Firma de renovación de convenio Incorpora. Acto de bienvenida y definición de misión y valores.
Fecha: 19 de enero de 2017
- Inicio de programa y resultados iniciales: Presentación Plan Estratégico y Plan de la coordinación. Otros temas relacionados con procedimientos Incorpora.
Fecha: 17 de marzo de 2017
- Visita a la entidad de la Coordinación Incorpora para realizar seguimiento y valoración de objetivos.
Fecha: 20 de abril de 2017
- Seguimiento y valoración de datos del convenio anterior. Planteamiento de plan estratégico para el nuevo convenio.
Fecha: 19 de mayo de 2017
- Confirmación del plan estratégico y objetivos. Cierre y comparación de datos.
Fecha: 05 de julio de 2017
- Seguimiento cuantitativo y cualitativo del programa (convenio y grupo). Otros temas relacionados con procedimientos Incorpora.
Fecha: 11 de septiembre de 2017
- Seguimiento cuantitativo y cualitativo del programa (convenio y grupo). Otros temas relacionados con procedimientos incorporan.
Fecha: 31 de octubre de 2017
- Seguimiento cuantitativo datos de grupo Otros temas relacionados con procedimientos incorpora.
Fecha: 01 de diciembre de 2017

incorpora
de "la Caixa"

SEMINARIOS

PARTICIPACION EN FOROS Y SEMINARIOS

Febrero:

- Asistencia *Premios Incorpora*, Fundación Bancaria La Caixa. Celebración 10 años Programa Incorpora
- Asistencia a jornada *“Innovando en RSC a través del Plan de Diversidad”*, Disjob-Obra Social La Caixa
- Asistencia conferencia sobre *el futuro del trabajo y su impacto en personas vulnerables*, Obra Social la Caixa- Universidad Avedis Donabedian

Marzo:

- Asistencia jornada *La transformación digital a la era cognitiva*, organizado por APD.

Mayo:

- Asistencia jornada *“La inserción sociolaboral como la integración de las personas en riesgo de exclusión social”* Fundación Senara
- Asistencia jornada conferencia *“El trabajo en red como palanca para el cambio social*, ESADE

Junio:

- Asistencia a jornada de *El talento diverso como fuente de innovación*. Fundación ONCE-ESADE

Septiembre:

- Asistencia a Jornada *“Diversidad e innovación: dos desconocidos destinados a encontrarse”*. Fundación Diversidad

Octubre:

- Asistencia a Jornada *Liderazgo y autoconocimiento para la innovación social*. Esade-Obra Social La Caixa

- Asistencia a presentación *“Trabajar sin máscaras, emplear si barreras”*. Fundación ONCE-Confederación Salud Mental
- Asistencia jornada formativa: *Perspectiva de la salud mental en los procesos de inserción laboral*. Salud Mental, Incorpora Fundación Bancaria La Caixa

Noviembre:

- Asistencia jornada *“Ingresos y hospitalidad. No todas las camas son iguales”*. Fundación Manantial

OTRAS ACTIVIDADES

Intervención en proceso de readaptación de empleado de la Universidad Francisco de Vitoria.

Acciones para favorecer el desempeño y relaciones del empleado.

- Entrevista a los superiores del empleado
- Entrevista con el empleado
- Realización de test de gestión
- Análisis de la situación
- Valoración final
- Seguimiento

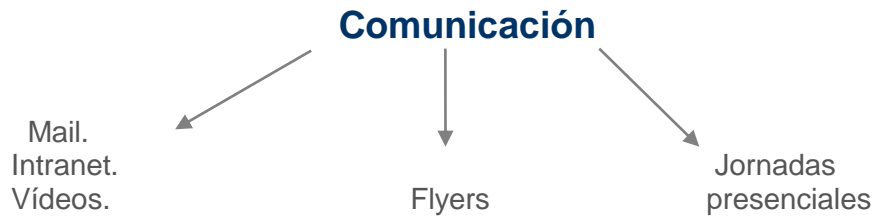
Campaña de asesoramiento en temas de discapacidad

Las campañas de asesoramiento tienen como objetivo facilitar información y ofrecer orientación en temas de discapacidad; dirigida a empleados, sus familiares y amigos.

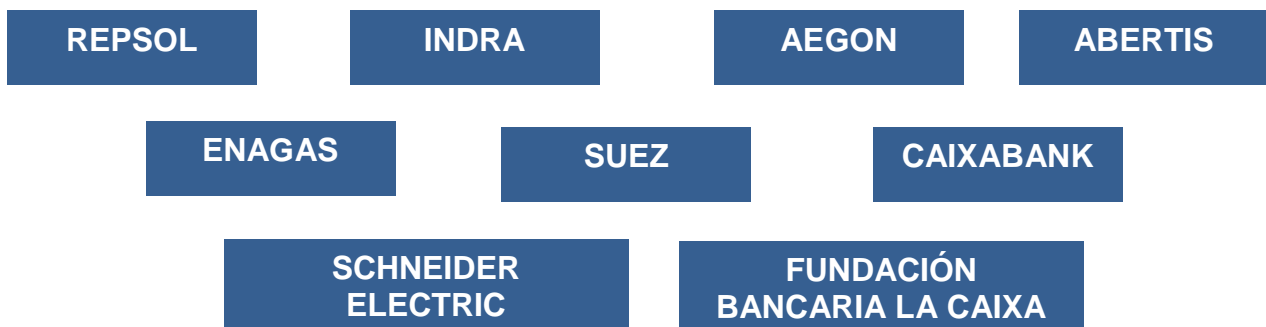
El contenido de la campaña se resume en:

- Información general sobre discapacidad.
- Beneficios que otorga un certificado de discapacidad.
- Protocolo de actuación para solicitud.
- Resolución de dudas personales.
- Incorporación a la bolsa de empleo de la fundación.
- Dar a conocer las acciones que la empresa realiza en temas de discapacidad.
- Resolver situaciones en el ámbito laboral.

Una vez analizadas las acciones que la compañía realiza en diversidad, se crea una comunicación dirigida a los trabajadores, con el fin de ofrecer el servicio que es totalmente externo y confidencial. La información llega a través de:



Todas las empresas que pusieron en marcha este servicio lo continúan año tras año, con acciones nuevas, para potenciar la participación de los empleados. Las empresas participantes:



ENTIDADES COLABORADORAS



Red de entidades colaboradoras del Programa incorpora de Fundación La Caixa.

incorpora
de "la Caixa"

PARTNERS DE LA FUNDACION



EMPRESAS COLABORADORAS



