

MEMORIA 2019

Fundación Seeliger y Conde

Vº Bº Secretario

Vº Bº Presidente

Provença 267, 1º
Barcelona 08008
T. 93 215 05 05

Velázquez 18, 5ª
Madrid 28001
Tel. 91 577 99 77

www.fundacionsyc.org

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	1
Quiénes somos	1
Objeto social	2
Nuestra razón de ser: las personas con discapacidad	3
El Patronato	4
ACTIVIDADES REALIZADAS	6
PROYECTOS	6
Selección	7
Las personas	8
Ofertas gestionadas	9
Candidaturas presentados a empresas	10
Personas contratadas	11
Tipo de discapacidad en las contrataciones	12
Posiciones contratadas	13
Coaching X Jobs	14
Formación	16
Convenios de Colaboración	17
Programa INCORPORA	19
SEMINARIOS	21
Foros y seminarios	21
OTRAS ACTIVIDADES	22
ENTIDADES COLABORADORAS	23
Partners de la Fundación	23
Empresas Colaboradoras	24

INTRODUCCIÓN: QUIÉNES SOMOS

La Fundación Seeliger y Conde es una iniciativa sin ánimo de lucro, cuyo objetivo es fomentar la integración laboral de personas con discapacidad.

Desde el año 2002, Seeliger y Conde, empresa líder en España en búsqueda de directivos y consultoría en recursos humanos, trabaja con este objetivo, por ello creó ese año 2002 una división llamada Workpoint, cuyo objetivo principal es la búsqueda de trabajo para personas con certificado de discapacidad, habiendo logrado durante estos años, un gran número de incorporaciones al mundo laboral.

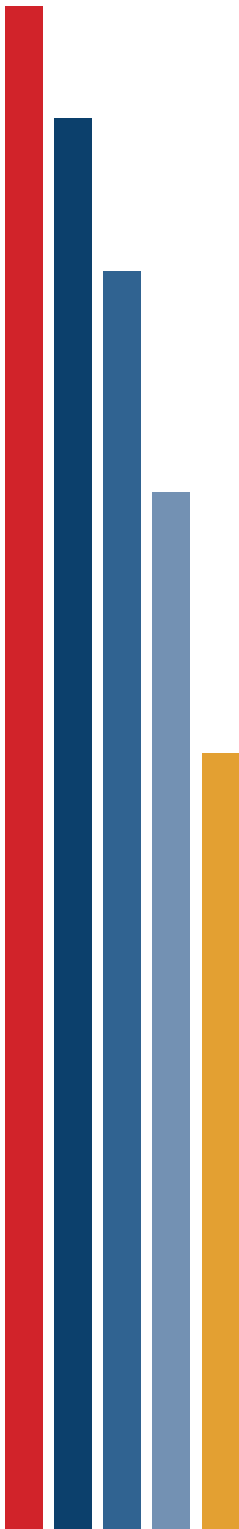
En febrero del año 2009, los socios de Seeliger y Conde, constituyen la Fundación Seeliger y Conde, para dar continuidad al proyecto de Workpoint y poder ampliar el abanico de actividades que se realizan a favor de las personas con discapacidad. Son los propios socios de Seeliger y Conde los principales valedores y patrocinadores de la Fundación; esta, además de seguir con el objetivo de lograr la plena integración laboral de personas con diversidad funcional, quiere ser la consultora de referencia en este ámbito para el mundo empresarial.

Siguiendo esta estrategia de crecimiento, en noviembre de 2009 se integra a la Fundación SyC, la consultora Diversity, especializada en el asesoramiento empresarial en temas de discapacidad. A partir de ese momento Fundación Seeliger y Conde desarrolla una amplia cartera de servicios con el objetivo de ofrecer el mejor servicio tanto a las personas como a las empresas.

La Fundación Seeliger y Conde fue constituida mediante escritura pública, otorgada ante el notario de Barcelona D. Juan José López Burniol, el 9 de febrero de 2009, con el número 342 de su protocolo y modificada por escritura otorgada ante el notario de Barcelona D. José Marquero de Llano, el 9 de junio de 2009, con el número 1131 de su protocolo.

La Fundación Seeliger y Conde ha sido clasificada como Fundación cuyos fines de interés general son predominantemente de asistencia e integración social, por orden Ministerial de 29 de junio de 2009 y registrada bajo el nº 08-0388.

OBJETO SOCIAL



Los fines de la Fundación, quedan así determinados por el artículo 3 de sus estatutos.

Promover, fomentar, apoyar y gestionar iniciativas que contribuyan a la inserción laboral y a la integración social de las personas con discapacidad, y en general a la inclusión de la diversidad.

Fomentar el acceso de personas con discapacidad a centros educativos, universitarios y de formación ocupacional y profesional, contribuyendo a la eliminación de las barreras administrativas y físicas que lo dificulten o impidan, y promover y facilitar la realización de prácticas de dichas personas en empresas, corporaciones, organismos y/o entidades públicas o privadas.

Promover acciones de formación y elaboración de planes de carrera profesional de personas con discapacidad, y en general sujetas a manifestaciones de diversidad, que presenten un claro potencial de desarrollo, con el objeto de facilitar su acceso a posiciones y cargos de mayor relevancia y prestigio en las empresas, corporaciones, organismos y/o entidades públicas y privadas.

I. Asesorar a Empresas, corporaciones, organismos y/o entidades públicas o privadas de las ventajas o beneficios que ofrece la contratación de personas con algún tipo de discapacidad, promoviendo acuerdos que garanticen la incorporación de trabajadores con discapacidad en las empresas, públicas o privadas y/o centros especiales de empleo.

II. Fomentar y promover una cultura de integración de la diversidad en todos los ámbitos y foros empresariales y sociales.

NUESTRA RAZÓN DE SER: LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Creemos desde la Fundación Seeliger y Conde que es imprescindible que la sociedad se “esfuerce” aún más, en integrar a las personas con discapacidad. Este colectivo representa el 9% de la población. En España hay casi 4 millones de personas con algún tipo de discapacidad, lo que equivale a una persona cada cuatro-cinco hogares. 1 millón de personas esta en edad laboral y de estas, solamente un 28% tiene un empleo (comparado con el 62% de la población en general).

Valiéndonos de su extensa experiencia en el sector de recursos humanos y a través de su Fundación, trabajamos para que las personas con discapacidad encuentren un empleo.

Durante el año 2019, la Fundación Seeliger y Conde, ha visitado y asesorado a **87 empresas**, ayudándolas a identificar oportunidades de puestos de trabajo para contratar a personas con discapacidad, y a cumplir con la Ley General de Discapacidad (LGD) además de “sensibilizarlas” sobre la necesidad de integrar socioeconómicamente a las personas con discapacidad.

Como consecuencia de las visitas realizadas, tanto en empresas ordinarias, como en centros especiales de empleo, a través de la Fundación Seeliger y Conde, se han concretado la **contratación** de 181 personas en diversas posiciones, bien sean técnicos, en departamentos de informática y/o en funciones administrativas, en departamentos de marketing, clientes, proveedores, recepción, auxiliares de producción, almacén, y en empresas de servicios varios.

Este año han llegado a la fundación **556 personas**, a través de la web, derivaciones de otras entidades y universidades, que se incluyen en la base de datos, de más de 4.000 candidatos, para la búsqueda o mejora de empleo. Durante el 2019 se presentaron **626 candidaturas** a diferentes empresas, para participar en procesos de selección o análisis de perfiles interesantes. El objetivo es realizar un trabajo de consultoría, intermediación y seguimiento que permita mejorar la búsqueda de empleo de los participantes y ofrecer a las empresas candidaturas adecuadas a sus necesidades de contratación.

EL PATRONATO



Ernesto Mata

Licenciado en Ciencias Económicas (Universidad de Ginebra) y PADE en el IESE. En la actualidad es Senior Adviser Presidencia de KPMG España.

Preside el Consejo Asesor de Quironsalud, Retail, SLU. Consejo de Administración de Luxida y el Consejo de la Comisión de Auditoría de Applus+.

Es Consejero de Gedesco, Factor Energía, Paragalía, Eliantus, Toro Finance, Hidralía, Aguas de Alicante y de Applus+.

Miembro del Consejo Asesor de Herbert Smith Freehills. Miembro del Patronato y de la Comisión Ejecutiva de la Fundación de Estudios Financieros. Miembro de la Comisión de Supervisión del Grupo de Trabajo y Consulta de la Fundación de Estudios Financieros.

Miembro del Panel Cívico "Los Cien".

En 2013 asume la presidencia de la Fundación Seeliger y Conde, colaborando de manera activa en los objetivos y proyectos empresariales que se desarrollan.



Sixte Cambra

Cursó estudios de Administración de Empresas en ESADE.

Fue Director General y Consejero Delegado del Grupo Vilà, así como Socio Fundador y Vicepresidente de Seeliger y Conde, hasta el momento de ser nombrado Presidente del Port de Barcelona. Anteriormente fue elegido Senador por Barcelona y Presidente de la Comisión de Hacienda del Senado, siendo el responsable y portavoz del Área Económica de su grupo parlamentario en el Senado.

También fue Director del Torneo de Tenis "Conde de Godó" y vicepresidente económico del "Real Club de Tenis Barcelona", vicepresidente del FC Barcelona y Síndico del Socio, voluntario en los Juegos Olímpicos de Barcelona'92, siendo Director del Estadio Olímpico y Coordinador del Anillo Olímpico. Promovió la creación de la Fundación Seeliger y Conde presidiéndola durante su etapa inicial y actualmente es Vicepresidente del Patronato.

Actualmente es Socio de INEO Corporate.



Luis Conde

Luis Conde fundó Seeliger y Conde en 1990. Está especializado en Procesos de Sucesión de grandes corporaciones. Ha sido Presidente de Amrop de 2003 a 2006 y actualmente preside el Advisory Board de Amrop.

Inició su carrera profesional como Director de la División Internacional y Banca Corporativa del Banco Mas-Sardá en Barcelona. Posteriormente fue miembro del Consejo de Administración y Vicepresidente Ejecutivo del Banco Consolidado de Venezuela, además de Presidente del Consolidado International Bank de Nueva York. Actualmente preside el Salón Náutico Int. de Barcelona y es Consejero de Fira de Barcelona y Renta Corporación, así como miembro del Consejo Asesor de Grupo Godó, Willis Towers Watson y Lazard España. En 2009 creó la Fundación Seeliger y Conde en la que es miembro de su Patronato.



Eduardo Conde

Licenciado en Derecho por la Universidad de Barcelona, y PDG por el IESE. Ha desarrollado su carrera profesional en el sector financiero durante catorce años en el Banco de Progreso, banco de negocios del Grupo March, en donde fue Director de Banca Privada en Cataluña, especializándose en el asesoramiento patrimonial y financiero a empresas familiares. Posteriormente se incorporó a Caixabank, en donde fue Director de Banca Privada a nivel nacional, miembro del Comité de Dirección y Consejero de Caixabank Gestión S.G.I.I.C. y de Investing Gestión S.G.I.I.C. En 1997 se incorporó como Socio a Seeliger y Conde. Certificado en Coaching Ejecutivo.



Marta Garrigues

Licenciada en Administración de Empresas por Schiller University (Londres), Máster en Dirección de Recursos Humanos por la Cámara de Comercio de Madrid y CSS en Recursos Humanos (certificado posgrado) por la Universidad de Harvard. Habla inglés y francés con fluidez.

Comenzó su carrera como Directora de proyectos en APD, empresa de hardware y desarrollo de software, como responsable de proyectos internacionales de I+D financiados por la Comisión Europea. En 1997 se incorpora a KORN FERRY INTERNATIONAL donde desarrolló una carrera profesional siendo Directora de su filial en España hasta 2014 que se incorpora a AMROP SEELIGER Y CONDE. Actualmente es miembro del patronato de la FUNDACIÓN SEELIGER Y CONDE apoyando a la integración laboral de personas con diversidad funcional.



José Loring

Es Licenciado en Ciencias Económicas por la Universidad Autónoma de Madrid. Lleva desde 1989 en el sector de Executive Search, habiendo estado 3 años como Consultor Senior en Carré Orban & Partners, Madrid. Con anterioridad a este puesto, fue Vicepresidente Ejecutivo y Director Comercial de la compañía de comercio exterior del INI, INIEXPORT. Anteriormente, fue Delegado General del Grupo INI en Venezuela y Colombia, y ha sido Miembro del Consejo de Administración de las compañías Hispano Venezolanas, filiales de las empresas ENASA y ASTILLEROS ESPAÑOLES.

Se incorporó como Socio a Seeliger y Conde, en 1991. Desde 2009 es el secretario de la Fundación SyC.

ACTIVIDADES REALIZADAS PROYECTOS

Con el objetivo de ser la consultora de referencia de la discapacidad en la empresa, la fundación aporta una experiencia consolidada en los proyectos que desarrolla.

Acompaña a las empresas en todas las áreas de gestión de la diversidad, analizando sus necesidades y planteando acciones que permitan la inclusión laboral de las personas.

Fundación Seeliger y Conde ofrece los siguientes servicios:

- Selección e identificación de personas con discapacidad
- Formación de Directivos y Empleados sobre temas de diversidad
- Asesoría legal sobre temas de discapacidad vinculados al mundo laboral y la empresa
- Asesoría de comunicación estratégica interna y externa en temas de diversidad
- Programa de Coahing para desarrollo personal y profesional del candidato
- Consultoría en accesibilidad
- Procesos de consultoría para desarrollo de los empleados
- Elaboración de planes estratégicos de Accesibilidad
- Asesoría en proyectos de RSC y discapacidad
- Asesoría a empleados en temas de discapacidad
- Seguimiento de trabajadores con discapacidad

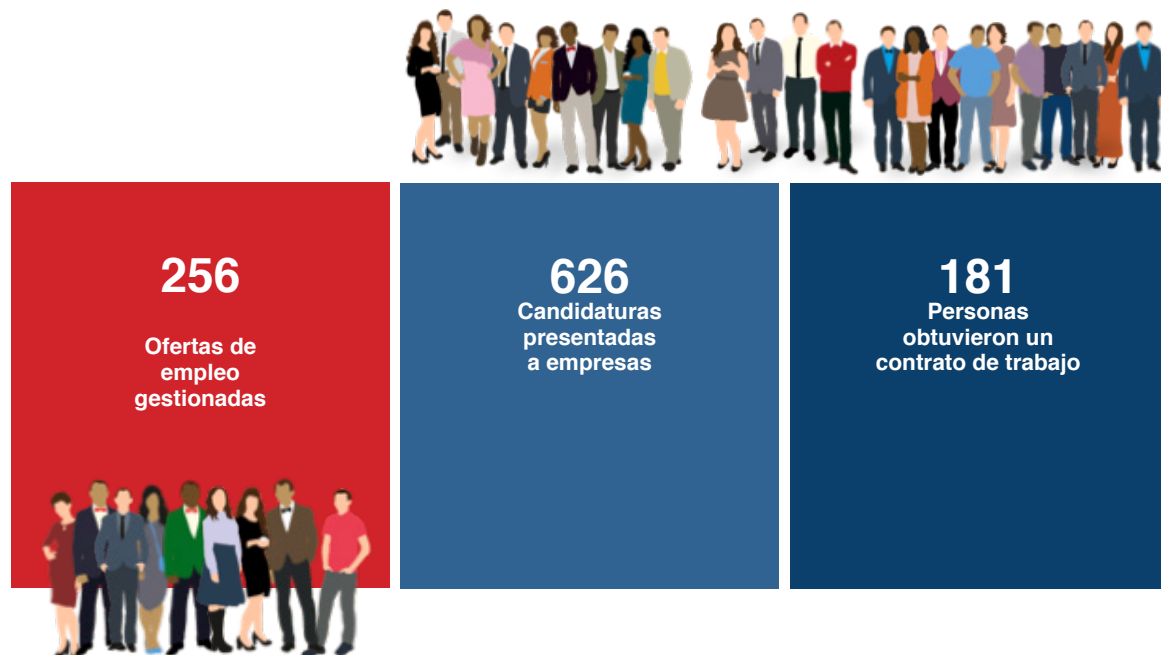
A continuación, se detallan los proyectos llevados a cabo por la Fundación para cada uno de sus ámbitos de actuación:

Selección

Fundación Seeliger y Conde lleva a cabo procesos de identificación y selección de personas con discapacidad. Estos procesos incluyen:

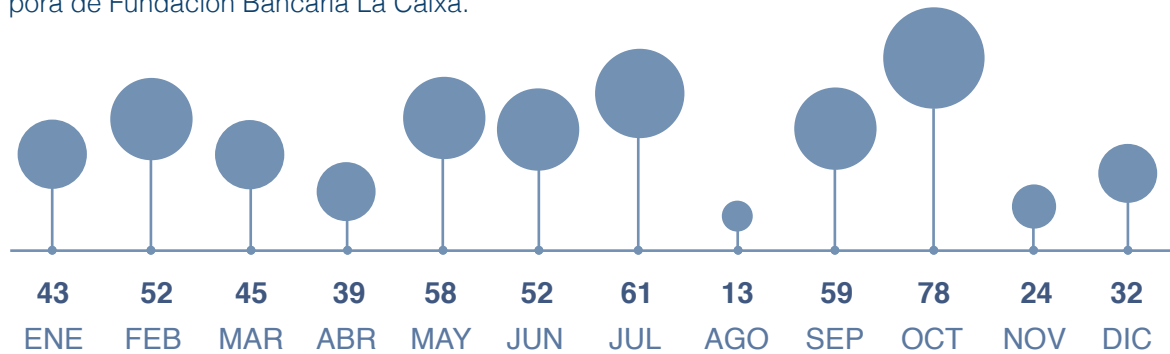
- Análisis de idoneidad de los puestos de trabajo de la empresa (perfiles y accesibilidad)
- Búsqueda de candidatos
- Entrevista a los candidatos potenciales
- Presentación de candidatos preseleccionados
- Seguimiento de los candidatos incorporados

La fundación cuenta con una base de datos de más de 4.000 candidatos. Durante el 2019 se atendieron **556 personas** que se incorporaron a la búsqueda de empleo. Se gestionaron **256 ofertas de empleo** y se presentaron **626 candidaturas**.



Las Personas

A lo largo del 2019 se inscribieron a la bolsa e empleo de la fundación **556 personas**. Forman parte de la bolsa de empleo activa, asesoramiento y acompañamiento en la búsqueda de oportunidades laborales. Su acercamiento se realiza a través de la inscripción en la propia web de la fundación, derivaciones de otras entidades colaboradoras, universidades y derivaciones del Programa Incorpora de Fundación Bancaria La Caixa.



En relación con el género de las **personas inscritas en nuestra base de datos**, se obtienen los siguientes datos:



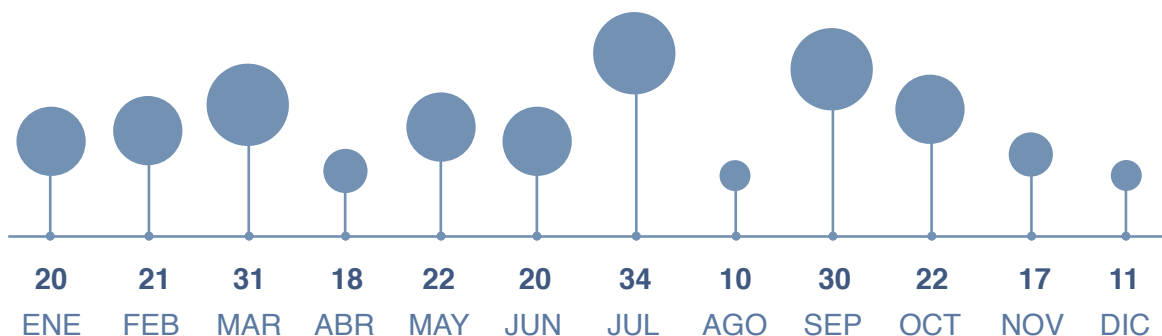
239 Mujeres

TOTAL 556

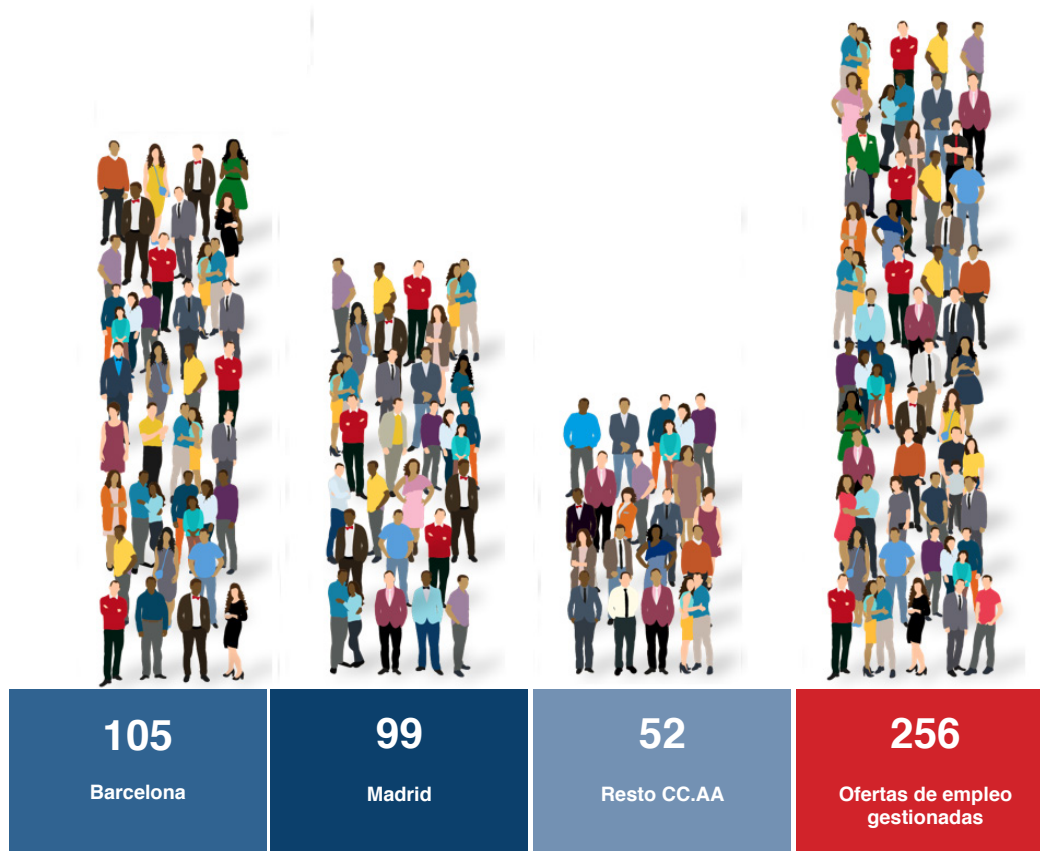
317 Hombres

Ofertas de empleo gestionadas

A través de la solicitud de empresas ordinarias, otras entidades colaboradoras y Centros Especiales de empleo, se gestionó el total de **256 posiciones** para las cuales se presentaron candidatos acordes al perfil.

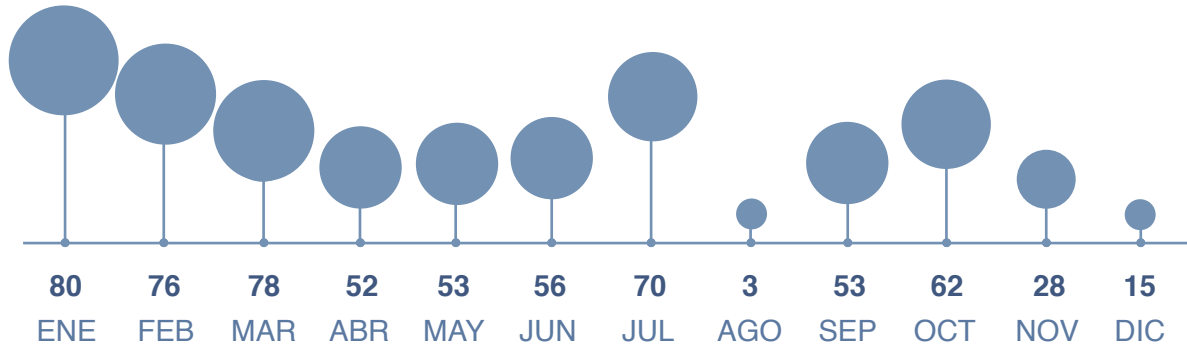


Si bien la fundación trabaja a nivel nacional, sus puntos fuertes de actuación son Madrid y Barcelona, siendo los lugares donde se han gestionado el mayor número de ofertas de empleo:



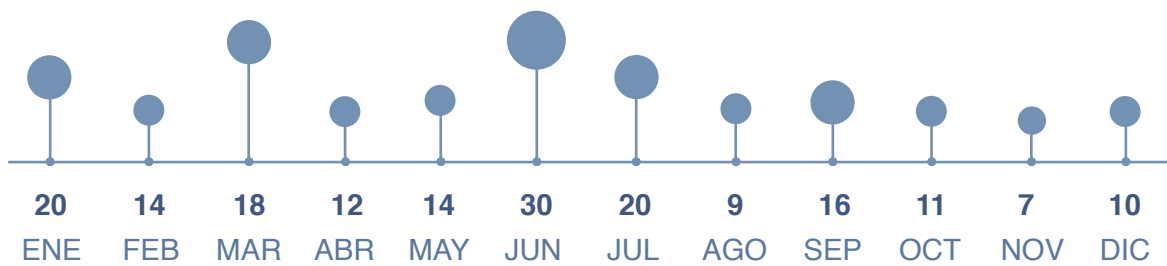
Candidaturas presentadas a empresas

A través de la gestión de ofertas y la manera proactiva con la que trabaja La Fundación SyC (ofrecer perfiles interesantes para diferentes posiciones de las compañías, con el objetivo de que se valoren sus candidaturas y puedan formar parte de los procesos de selección internos y externos que se presentan), durante el año 2019, se presentaron **626 candidaturas a las empresas**.



Personas contratadas

Las personas contratadas durante el 2019 suman un **total de 181** (contabilizando gestiones por intermediación directa con la empresas y por orientación-asesoramiento de la persona en la búsqueda de empleo).



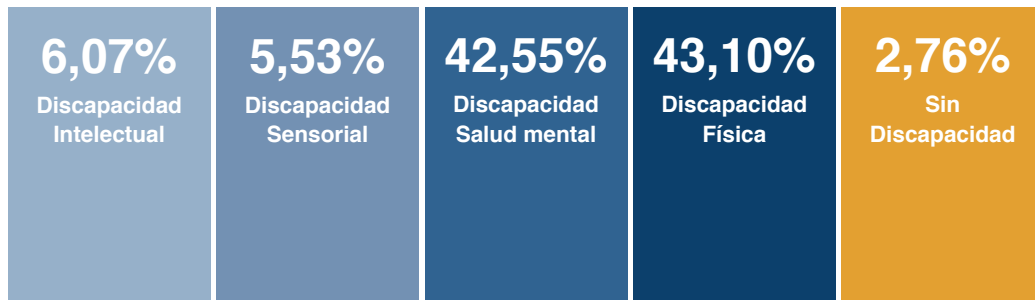
181
Personas
obtuvieron un
contrato de trabajo

118
Hombres

63
Mujeres



Tipo de discapacidad en las contrataciones



Posiciones contratadas

A continuación, se detallan las posiciones en las que se han generado contrataciones a lo largo del 2019. Se puede observar la inclusión en diferentes niveles, reflejando la voluntad empresarial por la diversidad en todas las áreas y perfiles de la organización.

	Customer Service
	Desarrollador de negocio
	Jardinero
Tramitador de Siniestros	Dependiente
Auxiliar Administrativo	Auxiliar de información
Secretaria de Dirección	Técnico P.R.L.
Conserje	Mediadores refugiados
Auxiliar de Museos	Técnico abastecimiento de gas
Ordenanza	Fotógrafo
Analista de compras estratégicas	Mozo de almacén
Limpieza	Trabajador social
Operario de lavandería	Técnico RR.HH
Recepcionista	Telefonista
Controlador de accesos	Cajero
Técnico de desarrollo de moviliad	Marketing digital
Arquitecto	Director comercial
Manipulador	Auxiliar Front Desk
Asesor de formación online	Contable
Director de operaciones	Limpieza vial
Administrativo	Friegaplatos
Conductor	Auxiliar guardería
Auxiliar camarero	Prospector
Clasificador de correos	Carretillero
Comercial	
Grabador de datos	



COACHING X JOB

A continuación, se detallan las posiciones en las que se han generado contrataciones a lo largo COACHING X JOB

Objetivo Principal

Los usuarios del proyecto COACHING X JOB adquirieron la capacidad de reconocer sus fortalezas y gestión de vulnerabilidades (tanto emocionales como profesionales), para su auto búsqueda de empleo.

Para el proyecto se incorporaron un total de **15 beneficiarios** logrando principalmente:



Ser conscientes de construirse como una persona que se debe promocionar (Personal Branding) y que deja una impronta tanto en lo personal, lo profesional y digitalmente.



Autoconocimiento y reconocimiento de los valores que le soportan.



Enfocar la búsqueda de trabajo según sus competencias y valores: CV por experiencia/entrevista por competencias.



Convertir las debilidades en oportunidades (DAFO).



Aumentar habilidades y trabajar la resiliencia para gestionar el cambio.



Itinerario

Para la aplicación del proyecto fue importante en una primera etapa, explicarle al beneficiario el valor añadido del acompañamiento con procesos de coaching en su búsqueda de trabajo. Una vez comprendida la necesidad de ello iniciamos un itinerario que abarcaba:

- I. Identificación del talento y valores. Consideramos imprescindible la identificación del talento y auto-reconocimiento de sus valores (personales, familiares, sociales, etc.) para que el candidato pudiese tener una visión holística de su valor como empleado.
- II. Reencuadre de creencias limitantes para convertirlas en creencias potenciadoras.
- III. Cómo lo hará (método). Qué recursos cuenta para desarrollar con éxito su trabajo. En este apartado nos referimos a las competencias que el candidato haya adquirido y/o desarrollado.
- IV. Formulación de objetivos a lograr. Este es el Para qué de su proceso. Su propósito profesional en coherencia con sus valores.

Es importante destacar la necesidad de auto-reconocimiento por parte del candidato en la responsabilidad del desarrollo de las habilidades que necesita fomentar, para lograr la excelencia profesional que el proceso requiere como proyecto de integración laboral. Para ello hemos trabajado la herramienta del DAFO como hemos comentado anteriormente.

Finalmente se trabajó más en un proceso de mentoring la nueva visión del curriculum vitae, su presentación en entrevistas de trabajo y su presencia en redes sociales.

Seguimiento

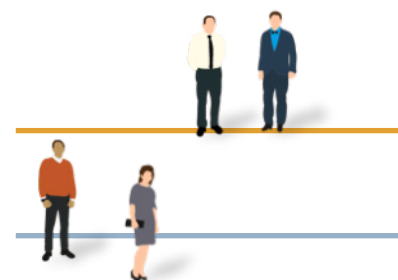
Una vez que el candidato ha concluido con éxito su proceso de integración laboral, continúa durante tres meses más el programa con el seguimiento de su adaptación al puesto de trabajo:

- sesión de coaching el primer mes de ser contratado,
- sesión de coaching el segundo mes,
- sesión de cierre el tercer mes.

También es importante, tener una sesión de evaluación o feed-back con el empleador a los tres meses de incorporación en la compañía.

Conclusión

Dado el éxito del programa COACHING X JOB, tendrá continuidad para el año 2020 ya integrado en la metodología de trabajo de la Fundación Seeliger y Conde.



FORMACIÓN

Los profesionales de la Fundación Seeliger y Conde han llevado a cabo distintas sesiones formativas a lo largo del año 2019. Estas sesiones tienen por objetivo el aumento y mejora del conocimiento y sensibilización de Directivos, Responsables y Empleados de la empresa en temas relacionados con la discapacidad en el mundo empresarial, intentando eliminar prejuicios y barreras y facilitando instrumentos para una mayor y mejor inclusión de la diversidad.

La tipología de formaciones que se llevan a cabo desde la Fundación son:
Sesiones formativas dirigidas a Directivos, Responsables, Jefes de Departamento y Empleados:

“Capacidades Diversas”: introducción a la discapacidad en el mundo laboral.

“Comunicación con la Diversidad”: proceso de comunicación, entrevista y relación con personas con discapacidad.

“Empresa y Discapacidad: Hacia un nuevo modelo de gestión corporativa”.

“Conocimientos en discapacidad: Protocolos, asesoramiento en certificado de discapacidad”

Durante el año 2019, el Director de la Fundación, participó en diferentes jornadas de formación en diversidad y grupos de trabajo, con el objetivo de ofrecer conocimientos, buenas prácticas y sensibilizar a los empleados en temas de discapacidad:

- Diputació Barcelona, en el marco del Proyecto Capacidades Diversas, se impartieron 6 sesiones informativas, con el objetivo de avanzar en la sensibilización sobre la discapacidad. Participaron 250 empleados de la Diputació.

- PROA (Federación de Productores Audiovisuales): Presentación del Programa Incorpora y sesión informativa en temas de discapacidad e inclusión sociolaboral. Participaron 30 asistentes.

- Mutua Universal “Empresa y Discapacidad: hacia un nuevo modelo de gestión corporativa”. Comité de Dirección, 20 participantes.



CONVENIOS DE COLABORACIÓN

Durante el 2019 se sigue trabajando y afianzando la colaboración con diferentes Universidades y entidades dedicadas a la atención de personas con discapacidad.

El objetivo es asesorar, apoyar e incluir en la búsqueda de empleo a estudiantes, graduados y usuarios de distintos perfiles.

Se coordina con ellos el servicio de asesoramiento para la inclusión laboral, gestionando las candidaturas de las personas, proponiendo su CV a las empresas colaboradoras y acompañando en el proceso de selección.

Desde la Fundación SyC se brinda asesoramiento a cada persona y se realiza un análisis para identificar su perfil y enlazarlo con la mejor y más adecuada posición que surja y cumpla sus expectativas, fruto del contacto que se mantiene con las empresas.

Seguimos trabajando con las Universidades:

- Universidad Alcalá de Henares.
- Universidad Autónoma de Barcelona.
- Universidad Politécnica de Barcelona.
- Universidad Europea de Madrid.
- Universidad Complutense de Madrid.
- UNED.
- Universidad Ramón Llull.
- Universidad Francisco de Vitoria.
- UDIMA.

Relación con otras entidades:

En el 2019 la Fundación SyC sigue colaborando con diferentes asociaciones. El objetivo principal es ofrecer asesoramiento recíproco en temas relacionados con diversidad y dar servicio a los usuarios derivados de las diferentes entidades que, después de un análisis de su perfil e intereses laborales, pasan a formar parte de nuestra bolsa de empleo.

Programa Incorpora

Fundación Seeliger y Conde firmó un año más, su acuerdo de colaboración con Fundación La Caixa, con el fin de contribuir al desarrollo del Programa Incorpora desde Barcelona y Madrid. Dicha renovación del acuerdo tuvo lugar en enero de 2019.

La Fundación La Caixa, interesada en facilitar el acceso al mundo laboral a colectivos especialmente frágiles, entre los que se encuentran las personas con discapacidad, apoya mediante su contribución económica y activa a proyectos desarrollados por entidades sin ánimo de lucro, entre las que se encuentra la Fundación Seeliger y Conde, y que incidan directamente en la consecución de este fin.

El convenio firmado define las acciones concretas de colaboración entre Fundación Seeliger y Conde y el Grupo Incorpora, en el marco del Programa Incorpora de la Obra Social "La Caixa", para favorecer una mayor incorporación de las personas en riesgo de exclusión al mundo laboral y además promover la Responsabilidad Social Empresarial.

El trabajo se realiza mediante la colaboración en red con diferentes entidades que integran el Programa, en Madrid y Barcelona, lo que permite cubrir las diferentes zonas de las Comunidades Autónomas, llevando nuestros servicios a las personas y empresas.

incorpora
de "la Caixa"



Reuniones mantenidas con Incorpora:

- | | |
|---|---|
| Fecha:
21 de enero de 2019 | · Firma de renovación de convenio Incorpora. Acto de bienvenida y definición de misión y valores. |
| Fecha:
28 de febrero de 2019 | · Seguimiento cuantitativo y cualitativo del programa (convenio y grupo). Otros temas relacionados con procedimientos Incorpora. |
| Fecha:
11 de abril de 2019 | · Inicio de programa y resultados iniciales: Presentación Plan Estratégico y Plan de la coordinación.
Otros temas relacionados con procedimientos Incorpora. |
| Fecha:
30 de mayo de 2019 | · Visita a la entidad de la Coordinación Incorpora para realizar seguimiento y valoración de objetivos. |
| Fecha:
10 de julio de 2019 | · Seguimiento y valoración de datos del convenio anterior.
Planteamiento de plan estratégico para el nuevo convenio. |
| Fecha:
12 de septiembre de 2019 | · Confirmación del plan estratégico y objetivos. Cierre y comparación de datos. |
| Fecha:
5 de noviembre de 2019 | · Seguimiento cuantitativo y cualitativo del programa (convenio y grupo). Otros temas relacionados con procedimientos Incorpora. |
| Fecha:
12 de diciembre de 2019 | · Seguimiento cuantitativo y cualitativo del programa (convenio y grupo). Otros temas relacionados con procedimientos Incorpora. |



PARTICIPACIÓN EN FOROS Y SEMINARIOS



Marzo 2019

Taller formativo “La salud mental en los procesos de acompañamiento”

Fundación Manantial y Área de Salud Menta del Programa Incorpora.

Junio 2019

Jornada de presentación del VIII Informe FOESSA a instituciones públicas y privadas de acción social: Conocer la exclusión presente para orientar la acción futura.

Fundación FOESSA (Fomento de Estudios Sociales y de Sociología Aplicada).

Septiembre 2019

Jornada salud mental: “Mente abierta a la inclusión laboral”

Obra Social La Caixa.

Noviembre 2019

Jornada sobre el empleo de las personas con discapacidad.

Universidad Carlos III.

OTRAS ACTIVIDADES

Campaña de asesoramiento en temas de discapacidad

Las campañas de asesoramiento tienen como objetivo facilitar información y ofrecer orientación en temas de discapacidad dirigida a empleados, sus familiares y amigos.






El contenido de la campaña se resume en:

- Información general sobre discapacidad.
- Beneficios que otorga un certificado de discapacidad.
- Protocolo de actuación para solicitud.
- Resolución de dudas personales.
- Incorporación a la bolsa de empleo de la fundación.
- Dar a conocer las acciones que la empresa realiza en temas de discapacidad.
- Resolver situaciones en el ámbito laboral.

Una vez analizadas las acciones que la compañía realiza en diversidad, se crea una comunicación dirigida a los trabajadores, con el fin de ofrecer el servicio que es totalmente externo y confidencial. La información llega a través de mail, intranet, videos, flyers y jornadas presenciales.

Todas las empresas que pusieron en marcha este servicio lo continúan año tras año, con acciones nuevas, para potenciar la participación de los empleados.

Las empresas participantes:

 Silk	 indra	 suez	 Fundación Bancaria "la Caixa"
 abertis	 CaixaBank	 BRICO DEPOT	 Konecta

ENTIDADES COLABORADORAS PARTNERS DE LA FUNDACIÓN

			
	 Vertebra <small>Ingeniería y construcción</small>	 Silk	
			

EMPRESAS COLABORADORAS

EMPRESAS COLABORADORAS