



MEMORIA 2020

Vº Bº Secretario

Vº Bº Presidente

ÍNDICE

QUIÉNES SOMOS

1

Introducción	1
Objeto social	2
Nuestra razón de ser: las personas con discapacidad	3
El Patronato	4

ACTIVIDADES REALIZADAS

6

PROYECTOS

6

Selección	7
Las personas ·	8
Ofertas gestionadas	9
Candidaturas presentados a empresas	10
Personas contratadas	11
Posiciones contratadas	13
Coaching X Jobs	14
Formación	16
Convenios de Colaboración	17
Entidades Colaboradoras	19
Programa INCORPORA	20

SEMINARIOS

22

Foros y seminarios	22
--------------------	----

OTRAS ACTIVIDADES

23

ENTIDADES COLABORADORAS

24

Partners de la Fundación	25
	26

INTRODUCCIÓN: QUIÉNES SOMOS

La Fundación Seeliger y Conde es una iniciativa sin ánimo de lucro, cuyo objetivo es fomentar la integración laboral de personas con discapacidad.

Desde el año 2002, Seeliger y Conde, empresa líder en España en búsqueda de directivos y consultoría en recursos humanos, trabaja con este objetivo, por ello creó ese año 2002 una división llamada Workpoint, cuyo objetivo principal es la búsqueda de trabajo para personas con certificado de discapacidad, habiendo logrado durante estos años, un gran número de incorporaciones al mundo laboral.

En febrero del año 2009, los socios de Seeliger y Conde, constituyen la Fundación Seeliger y Conde, para dar continuidad al proyecto de Workpoint y poder ampliar el abanico de actividades que se realizan a favor de las personas con discapacidad. Son los propios socios de Seeliger y Conde los principales valedores y patrocinadores de la Fundación; esta, además de seguir con el objetivo de lograr la plena integración laboral de personas con diversidad funcional, quiere ser la consultora de referencia en este ámbito para el mundo empresarial.

Siguiendo esta estrategia de crecimiento, en noviembre de 2009 se integra a la Fundación SyC, la consultora Diversity, especializada en el asesoramiento empresarial en temas de discapacidad. A partir de ese momento Fundación Seeliger y Conde desarrolla una amplia cartera de servicios con el objetivo de ofrecer el mejor servicio tanto a las personas como a las empresas.

La Fundación Seeliger y Conde fue constituida mediante escritura pública, otorgada ante el notario de Barcelona D. Juan José López Burniol, el 9 de febrero de 2009, con el número 342 de su protocolo y modificada por escritura otorgada ante el notario de Barcelona D. José Marqueño de Llano, el 9 de junio de 2009, con el número 1131 de su protocolo.

La Fundación Seeliger y Conde ha sido clasificada como Fundación cuyos fines de interés general son predominantemente de asistencia e integración social, por orden Ministerial de 29 de junio de 2009 y registrada bajo el nº 08-0388.

OBJETO SOCIAL



Los fines de la Fundación, quedan así determinados por el artículo 3 de sus estatutos.

Promover, fomentar, apoyar y gestionar iniciativas que contribuyan a la inserción laboral y a la integración social de las personas con discapacidad, y en general a la inclusión de la diversidad.

Fomentar el acceso de personas con discapacidad a centros educativos, universitarios y de formación ocupacional y profesional, contribuyendo a la eliminación de las barreras administrativas y físicas que lo dificulten o impidan, y promover y facilitar la realización de prácticas de dichas personas en empresas, corporaciones, organismos y/o entidades públicas o privadas.

Promover acciones de formación y elaboración de planes de carrera profesional de personas con discapacidad, y en general sujetas a manifestaciones de diversidad, que presenten un claro potencial de desarrollo, con el objeto de facilitar su acceso a posiciones y cargos de mayor relevancia y prestigio en las empresas, corporaciones, organismos y/o entidades públicas y privadas.

I. Asesorar a Empresas, corporaciones, organismos y/o entidades públicas o privadas de las ventajas o beneficios que ofrece la contratación de personas con algún tipo de discapacidad, promoviendo acuerdos que garanticen la incorporación de trabajadores con discapacidad en las empresas, públicas o privadas y/o centros especiales de empleo.

II. Fomentar y promover una cultura de integración de la diversidad en todos los ámbitos y foros empresariales y sociales.

NUESTRA RAZÓN DE SER, LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Creemos desde la Fundación Seeliger y Conde que es imprescindible que la sociedad se “esfuerce” aún más, en integrar a las personas con discapacidad. Este colectivo representa el 9% de la población. En España hay casi 4 millones de personas con algún tipo de discapacidad, lo que equivale a una persona cada cuatro-cinco hogares. 1 millón de personas esta en edad laboral y de estas, solamente un 28% tiene un empleo (comparado con el 62% de la población en general).

Valiéndose de su extensa experiencia en el sector de recursos humanos y a través de su Fundación, trabajamos para que las personas con discapacidad encuentren un empleo.

Durante el año 2020 la Fundación Seeliger y Conde visitó y trabajó con diferentes empresas, ayudándolas a identificar oportunidades de puestos de trabajo para contratar a personas con discapacidad, y a cumplir con la Ley General de Discapacidad (LGD) además de “sensibilizarlas” sobre la necesidad de integrar socioeconómicamente a las personas con discapacidad.

Como consecuencia de las visitas realizadas, tanto en empresas ordinarias, como en centros especiales de empleo, a través de la Fundación Seeliger y Conde, se han concretado la contratación de **125 personas** en diversas posiciones, bien sean técnicos, en departamentos de informática y/o en funciones administrativas, en departamentos de marketing, clientes, proveedores, recepción, auxiliares de producción, almacén, y en empresas de servicios varios.

Este año han llegado a la fundación **443 personas**, a través de la web, derivaciones de otras entidades y universidades, que se incluyen en la base de datos, de más de 4.000 candidatos, para la búsqueda o mejora de empleo. Durante el 2020 se presentaron **601 candidaturas** a diferentes empresas, para participar en procesos de selección o análisis de perfiles interesantes. El objetivo es realizar un trabajo de consultoría, intermediación y seguimiento que permita mejorar la búsqueda de empleo de los participantes y ofrecer a las empresas candidaturas adecuadas a sus necesidades de contratación.

EL PATRONATO



Ernesto Mata

Licenciado en Ciencias Económicas (Universidad de Ginebra) y PADE en el IESE. En la actualidad es Senior Adviser Presidencia de KPMG España. Preside el Consejo Asesor de IDC Quironsalud y el Consejo de Administración de Luxida. Es Consejero de Gedesco, Factor Energía, Paragalía, Toro Finance, Hidralía Gestión Integral de Aguas de Andalucía S.A., Aguas Municipalizadas de Alicante – Empresa Mixta, Miembro del Consejo Asesor de Herbert Smith Freehills y de RibeSalat. Consejero de Applus+ y miembro de su Comisión de Auditoría. Miembro del Patronato y de la Comisión Ejecutiva de la Fundación de Estudios Financieros. Miembro de la Comisión del Supervisión del Grupo de Trabajo y Consulta de la Fundación de Estudios Financieros. Miembro del Panel Cívico “Los Cien”.

En 2013 asume la presidencia de la Fundación Seeliger y Conde, colaborando de manera activa en los objetivos y proyectos empresariales que se desarrollan.



Sixte Cambra

Cursó estudios de Administración de Empresas en ESADE. Fue Director General y Consejero Delegado del Grupo Vilà, así como Socio Fundador y Vicepresidente de Seeliger y Conde, hasta el momento de ser nombrado Presidente del Port de Barcelona. Anteriormente fue elegido Senador por Barcelona y Presidente de la Comisión de Hacienda del Senado, siendo el responsable y portavoz del Área Económica de su grupo parlamentario en el Senado. También fue Director del Torneo de Tenis “Conde de Godó” y vicepresidente económico del “Real Club de Tenis Barcelona”, vicepresidente del FC Barcelona y Sindico del Socio, voluntario en los Juegos Olímpicos de Barcelona’92, siendo Director del Estadio Olímpico y Coordinador del Anillo Olímpico. Promovió la creación de la Fundación Seeliger y Conde presidiendola durante su etapa inicial y actualmente es Vicepresidente del Patronato. Actualmente es Socio de INEO Corporate.



Eduardo Conde

Licenciado en Derecho por la Universidad de Barcelona, y PDG por el IESE. Ha desarrollado su carrera profesional en el sector financiero durante catorce años en el Banco de Progreso, banco de negocios del Grupo March, en donde fue Director de Banca Privada en Cataluña, especializándose en el asesoramiento patrimonial y financiero a empresas familiares. Posteriormente se incorporó a Caixabank, en donde fue Director de Banca Privada a nivel nacional, miembro del Comité de Dirección y Consejero de Caixabank Gestión S.G.I.I.C. y de Investing Gestión S.G.I.I.C. En 1997 se incorporó como Socio a Seeliger y Conde. Certificado en Coaching Ejecutivo.



Luis Conde

Licenciado en Ciencias Económicas por la Universidad de Barcelona, fue Presidente de Carré Orban & Partners Ibérica, en Barcelona. Anteriormente, fue Miembro del Consejo de Administración y Vicepresidente Ejecutivo del Banco Consolidado de Venezuela. También fue Presidente del Consolidado International Bank de Nueva York, de la Société Financière de Vieux Collège, en Ginebra, y de Concitrade en Caracas, y Miembro del Consejo de Administración de diferentes compañías y bancos del Grupo. Fue Fundador y Presidente del Club Financiero de Barcelona. Anteriormente, sucedió a Gerardo Seeliger como Director de la División Internacional y Banca Corporativa del Banco Mas-Sardá, en Barcelona. Fundó SEELIGER Y CONDE en 1990. Ha sido presidente de The AMROP HEVER Group de 2003 a 2006. Desde 2009 Vicepresidente de la Fundación Seeliger y Conde.



Marta Garrigues

Licenciada en Administración de Empresas por Schiller University (Londres), Máster en Dirección de Recursos Humanos por la Cámara de Comercio de Madrid y CSS en Recursos Humanos (certificado posgrado) por la Universidad de Harvard. Habla inglés y francés con fluidez. Comenzó su carrera como Directora de proyectos en APD, empresa de hardware y desarrollo de software, como responsable de proyectos internacionales de I+D financiados por la Comisión Europea. En 1997 se incorpora a KORN FERRY INTERNATIONAL donde desarrolló una carrera profesional siendo Directora de su filial en España hasta 2014 que se incorpora a AMROP SEELIGER Y CONDE. Actualmente es miembro del patronato de la FUNDACIÓN SEELIGER Y CONDE apoyando a la integración laboral de personas con diversidad funcional.



José Loring












Es Licenciado en Ciencias Económicas por la Universidad Autónoma de Madrid. Lleva desde 1989 en el sector de Executive Search, habiendo estado 3 años como Consultor Senior en Carré Orban & Partners, Madrid. Con anterioridad a este puesto, fue Vicepresidente Ejecutivo y Director Comercial de la compañía de comercio exterior del INI, INIEXPORT. Anteriormente, fue Delegado General del Grupo INI en Venezuela y Colombia, y ha sido Miembro del Consejo de Administración de las compañías Hispano Venezolanas, filiales de las empresas ENASA y ASTILLEROS ESPAÑOLES. Se incorporó como Socio a Seeliger y Conde, en 1991. Desde 2009 es el secretario de la Fundación SyC.

ACTIVIDADES REALIZADAS PROYECTOS

Con el objetivo de ser la consultora de referencia de la discapacidad en la empresa, la fundación aporta una experiencia consolidada en los proyectos que desarrolla.

Acompaña a las empresas en todas las áreas de gestión de la diversidad, analizando sus necesidades y planteando acciones que permitan la inclusión laboral de las personas.

Fundación Seeliger y Conde ofrece los siguientes servicios:

-  Selección e identificación de personas con discapacidad
-  Formación de Directivos y Empleados sobre temas de diversidad
-  Asesoría legal sobre temas de discapacidad vinculados al mundo laboral y la empresa
-  Asesoría de comunicación estratégica interna y externa en temas de diversidad
-  Programa de Coahing para desarrollo personal y profesional del candidato
-  Consultoría en accesibilidad
-  Procesos de consultoría para desarrollo de los empleados
-  Elaboración de planes estratégicos de Accesibilidad
-  Asesoría en proyectos de RSC y discapacidad
-  Asesoría a empleados en temas de discapacidad
-  Seguimiento de trabajadores con discapacidad

A continuación, se detallan los proyectos llevados a cabo por la Fundación para cada uno de sus ámbitos de actuación:

Selección

Fundación Seeliger y Conde lleva a cabo procesos de identificación y selección de personas con discapacidad. Estos procesos incluyen:

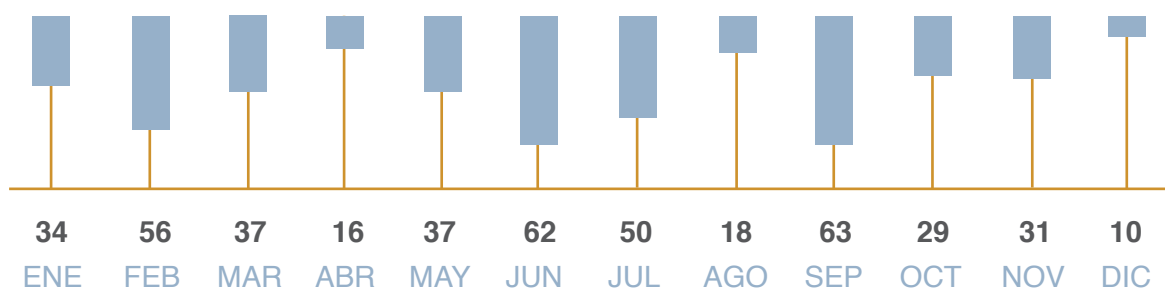
- Análisis de idoneidad de los puestos de trabajo de la empresa (perfiles y accesibilidad)
- Búsqueda de candidatos
- Entrevista a los candidatos potenciales
- Presentación de candidatos preseleccionados
- Seguimiento de los candidatos incorporados

La fundación cuenta con una base de datos de más de 4.000 candidatos. Durante el 2020 se atendieron **443 personas** que se incorporaron a la búsqueda de empleo. Se gestionaron **295 ofertas de empleo** y se presentaron **601 candidaturas**.



Las Personas

A lo largo del 2020 se inscribieron a la bolsa e empleo de la fundación **443 personas**. Forman parte de itinerarios de inclusión laboral, en el que se ofrece asesoramiento y acompañamiento en la búsqueda de oportunidades laborales. Su acercamiento se realiza a través de la inscripción en la propia web de la fundación, derivaciones de otras entidades colaboradoras, universidades y derivaciones del Programa Incorpora de Fundación La Caixa.



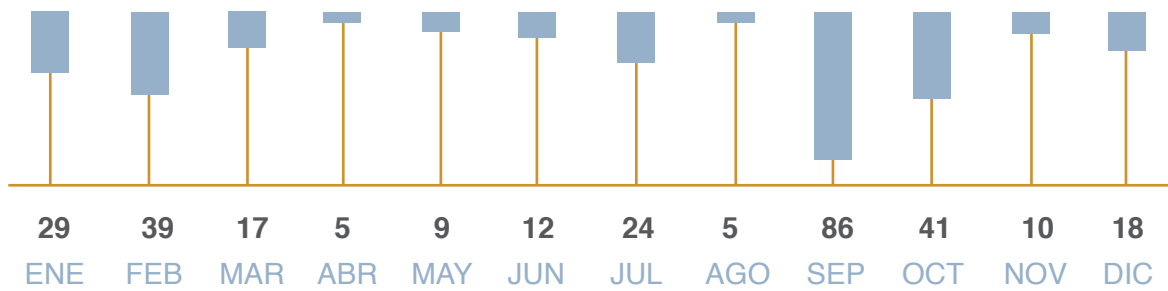
En relación con el género de las **personas inscritas en nuestra base de datos**, se arrojan los siguientes datos:



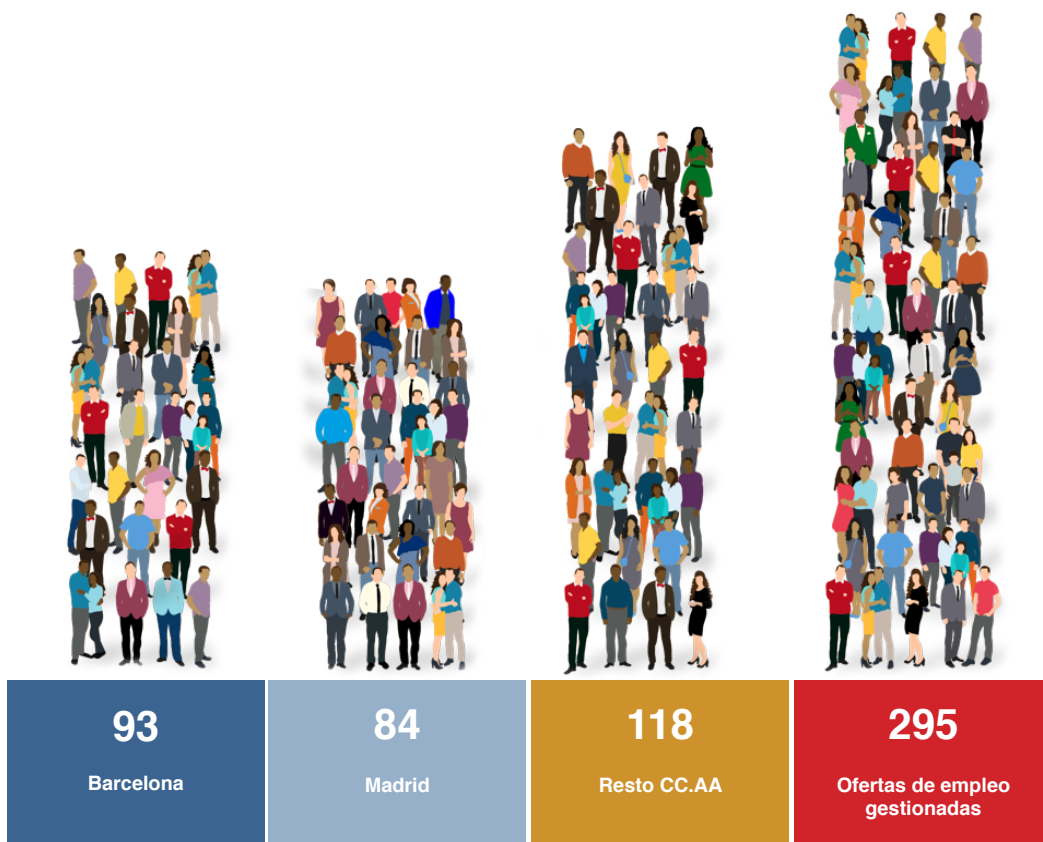
180 Mujeres	TOTAL 443	263 Hombres
-------------	-----------	-------------

Ofertas de empleo gestionadas

A través de la solicitud de empresas ordinarias, otras entidades colaboradoras y Centros Especiales de empleo, se gestionó el total de **295 posiciones** para las cuales se presentaron candidatos acordes al perfil.

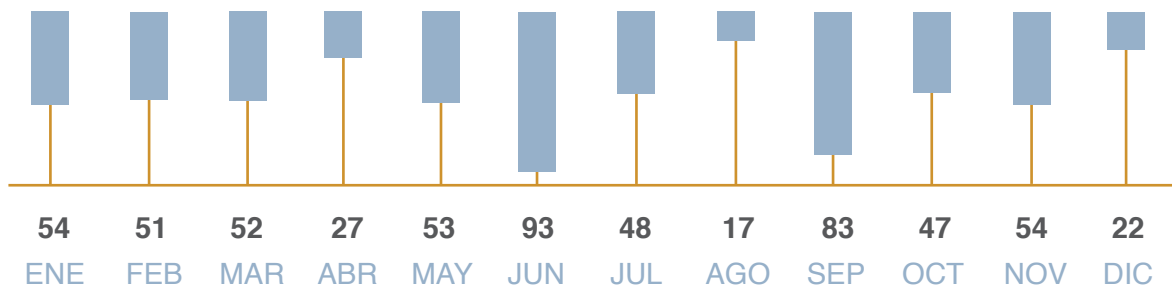


Distribución de gestión de ofertas:



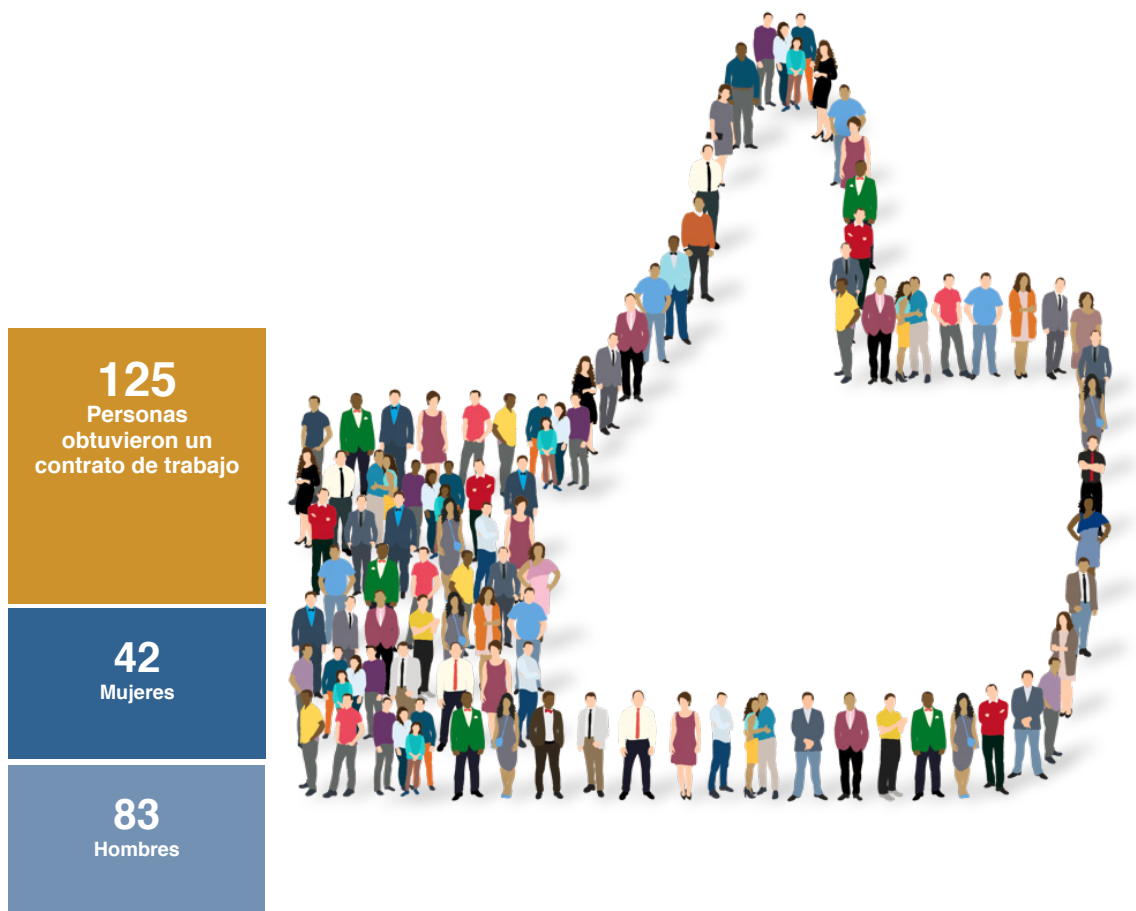
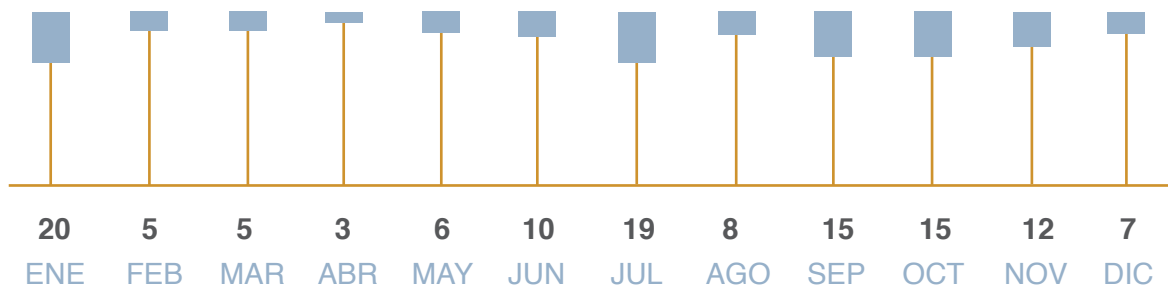
Candidaturas presentadas a empresas

A través de la gestión de ofertas y la manera proactiva con la que trabaja La Fundación SyC (ofrecer perfiles interesantes para diferentes posiciones de las compañías, con el objetivo de que se valoren sus candidaturas y puedan formar parte de los procesos de selección internos y externos que se presentan), durante el año 2020, se presentaron **601 candidaturas a las empresas**.

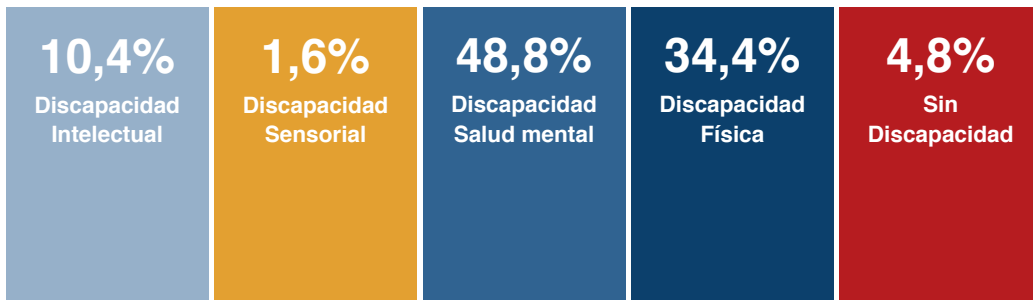


Personas contratadas

Las personas contratadas durante el 2020 suman un **total de 125** (contabilizando gestiones por intermediación directa con la empresa y por orientación-asesoramiento de la persona en la búsqueda de empleo).



Tipo de discapacidad en las contrataciones



Posiciones contratadas

A continuación, se detallan las posiciones en las que se han generado contrataciones a lo largo del 2020. Se puede observar la inclusión en diferentes niveles, reflejando la voluntad empresarial por la diversidad en todas las áreas y perfiles de la organización.

	Manipulador de documentos
	Auxiliar de Servicios
	Recepcionista
Integrador Social	Auxiliar Administrativo
Arquitecto	Prácticas RR.HH
Consultor de Proyectos	Agente Clasificador
Diseñador Web	Teleoperador
Consultor RR.HH	Controlador de Accesos
Controller Financiero	Grabador de Datos
Técnico de Marketing	Técnico Mantenimiento
Delineante	Jardinero
Administrativo	Conserje
Auxiliar Programador	Operario de Limpieza
Grabador Fotointerpretación	Operario Limpieza Vial
Coordinador Servicios	Auxiliar Jardinería
Auxiliar de Biblioteca	Electricista
Agente de Viajes	Conductor
Auxiliar de Museos	Mozo de Almacén
Atención al Cliente	Peón
Auxiliar de Sala	
Acomodador de Teatros	
Taquillero	



COACHING X JOB

Objetivo Principal

Los usuarios del proyecto COACHING X JOB adquirieron la capacidad de reconocer sus fortalezas y gestión de vulnerabilidades (tanto emocionales como profesionales), para su auto búsqueda de empleo.

Para el proyecto se incorporaron un total de **21 usuarios** logrando los beneficios de:



Ser conscientes de construirse como una persona que se debe promocionar (Personal Branding) y que deja una impronta tanto en lo personal, lo profesional y digitalmente.



Autoconocimiento y reconocimiento de los valores que le soportan.



Enfocar la búsqueda de trabajo según sus competencias y valores: CV por experiencia/entrevista por competencias.



Convertir las debilidades en oportunidades (DAFO).



Aumentar habilidades y trabajar la resiliencia para gestionar el cambio.



Itinerario

Para la aplicación del proyecto fue importante en una primera etapa, explicarle al beneficiario el valor añadido del acompañamiento con procesos de coaching en su búsqueda de trabajo. Una vez comprendida la necesidad de ello iniciamos un itinerario que abarcaba:

- I. Identificación del talento y valores. Consideramos imprescindible la identificación del talento y auto-reconocimiento de sus valores (personales, familiares, sociales, etc.) para que el candidato pudiese tener una visión holística de su valor como empleado.
- II. Reencuadre de creencias limitantes para convertirlas en creencias potenciadoras.
- III. Cómo lo hará (método). Qué recursos cuenta para desarrollar con éxito su trabajo. En este apartado nos referimos a las competencias que el candidato haya adquirido y/o desarrollado.
- IV. Formulación de objetivos a lograr. Este es el Para qué de su proceso. Su propósito profesional en coherencia con sus valores.

Es importante destacar la necesidad de auto-reconocimiento por parte del candidato en la responsabilidad del desarrollo de las habilidades que necesita fomentar, para lograr la excelencia profesional que el proceso requiere como proyecto de integración laboral. Para ello hemos trabajado la herramienta del DAFO como hemos comentado anteriormente.

Finalmente se trabajó más en un proceso de mentoring la nueva visión del curriculum vitae, su presentación en entrevistas de trabajo y su presencia en redes sociales.

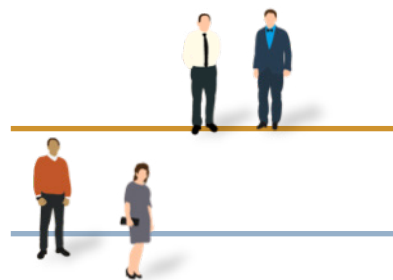
Seguimiento

Una vez que el candidato ha concluido con éxito su proceso de integración laboral, continua durante tres meses más el programa con el seguimiento de su adaptación al puesto de trabajo:

- sesión de coaching el primer mes de ser contratado
- sesión de coaching el segundo mes
- sesión de cierre el tercer mes
- sesión de evaluación o feed-back con el empleador a los tres meses de incorporación en la empresa.

Conclusión

Dado el éxito del programa COACHING X JOB, tendrá continuidad para el año 2021 ya integrado en la metodología de trabajo de la Fundación Seeliger y Conde.



FORMACIÓN

Los profesionales de la Fundación Seeliger y Conde han llevado a cabo distintas sesiones formativas a lo largo del año 2020. Estas sesiones tienen por objetivo el aumento y mejora del conocimiento y sensibilización de Directivos, Responsables y Empleados de la empresa en temas relacionados con la discapacidad en el mundo empresarial, intentando eliminar prejuicios y barreras y, facilitando instrumentos para una mayor y mejor inclusión de la diversidad.

La tipología de formaciones que se llevan a cabo desde la Fundación son:
Sesiones formativas dirigidas a Directivos, Responsables, Jefes de Departamento y Empleados:

“Capacidades Diversas:

Introducción a la discapacidad en el mundo laboral”.

“Comunicación con la Diversidad:

Proceso de comunicación, entrevista y relación con personas con discapacidad”.

“Empresa y Discapacidad:

Hacia un nuevo modelo de gestión corporativa”.

“Conocimientos en discapacidad:

Protocolos, asesoramiento en certificado de discapacidad”.



CONVENIOS DE COLABORACIÓN

Durante el 2020 se sigue trabajando y afianzando la colaboración con diferentes Universidades y entidades dedicadas a la atención de personas con discapacidad.

El objetivo es asesorar, apoyar e incluir en la búsqueda de empleo a estudiantes, graduados y usuarios de distintos perfiles.

Se coordina con ellos el servicio de asesoramiento para la inclusión laboral, gestionando las candidaturas de las personas, proponiendo su CV a las empresas colaboradoras y acompañando en el proceso de selección.

Desde la Fundación SyC se brinda asesoramiento a cada persona y se realiza un análisis para identificar su perfil y enlazarlo con la mejor y más adecuada posición que surja y cumpla sus expectativas, fruto del contacto que se mantiene con las empresas.

Seguimos trabajando con las Universidades:

- Universidad Autónoma de Barcelona.
- Universidad Politécnica de Barcelona.
- UNED.
- Universidad Ramón Llull.

Relación con otras entidades:

En el 2020 la Fundación SyC sigue colaborando con diferentes Asociaciones. El objetivo principal es ofrecer asesoramiento recíproco en temas relacionados con diversidad y dar servicio a los usuarios derivados de las diferentes entidades que, después de un análisis de su perfil e intereses laborales, pasan a formar parte de nuestra bolsa de empleo.

Las asociaciones con las que se ha realizado colaboración durante el año 2020:

- CRL Nueva Vida. Centro de Rehabilitación Laboral de la Comunidad de Madrid.
- CRL. Fuencarral. Centro de Rehabilitación Laboral de la Comunidad de Madrid.
- ASAM. Asociación Salud y Ayuda Mutua.
- Prelaboral Salut Mental Gràcia (Grup ATRA).
- Foment de l'ocupació de l'Ajuntament de Sant Boi.



ENTIDADES COLABORADORAS

 <p>Fundació Autònoma Solidària UB CAMPUS</p>	 <p>UNIVERSITAT RAMON LLULL</p>
 <p>UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA</p>	 <p>AJUNTAMENT DE SANT BOI DE LLOBREGAT</p>
 <p>SALUTMENTAL GRÀCIA</p>	 <p>UNED</p>
 <p>CRL FUENCARRAL</p>	 <p>CRL nueva VidA <small>CENTRO DE REHABILITACION MEDIO SOCIAL Y DE FORTALECIMIENTO PSICOLOGICO CON FORTALECIMIENTO COMUNITARIO DE SALUD ASOCIACION PSICOLOGIA Y VIDA</small></p>
 <p>Fundación ASAM Familia Salud y Ayuda Mutua</p>	

Red de entidades colaboradoras del Programa incorpora de Fundación La Caixa.

incorpora
de "la Caixa"

incorpora

de "la Caixa"

Programa Incorpora

Fundación Seeliger y Conde firmó un año más, su acuerdo de colaboración con Fundación La Caixa, con el fin de contribuir al desarrollo del Programa Incorpora desde Barcelona y Madrid. Dicha renovación del acuerdo tuvo lugar en enero de 2020.

La Fundación La Caixa, interesada en facilitar el acceso al mundo laboral a colectivos especialmente frágiles, entre los que se encuentran las personas con discapacidad, apoya mediante su contribución económica y activa a proyectos desarrollados por entidades sin ánimo de lucro, entre las que se encuentra la Fundación Seeliger y Conde, y que incidan directamente en la consecución de este fin.

El convenio firmado define las acciones concretas de colaboración entre Fundación Seeliger y Conde y el Grupo Incorpora, en el marco del Programa Incorpora de la Obra Social "La Caixa", para favorecer una mayor incorporación de las personas en riesgo de exclusión al mundo laboral y además promover la Responsabilidad Social Empresarial.

El trabajo se realiza mediante la colaboración en red con diferentes entidades que integran el Programa, en Madrid y Barcelona, lo que permite cubrir las diferentes zonas de las comunidades, llevando nuestros servicios a las personas y empresas.



Reuniones mantenidas con Incorpora:

Fecha:

- | | |
|--------------------------|--|
| 21 de enero de 2020 | · Firma de renovación de convenio Incorpora. |
| 12 de febrero de 2020 | · Inicio de programa y resultados iniciales:
Presentación Plan Estratégico y Plan de la coordinación. |
| 19 de abril de 2020 | · Seguimiento cuantitativo y cualitativo del programa. Planificación y otros temas relacionados con procedimientos Incorpora. |
| 21 de mayo de 2020 | · Seguimiento del Plan Estratégico y refuerzo acciones. |
| 2 de julio de 2020 | · Seguimiento del Plan Estratégico, valoración intermedia del programa. |
| 25 de septiembre de 2020 | · Seguimiento cuantitativo y cualitativo del programa. |
| 26 de octubre de 2020 | · Seguimiento cuantitativo y cualitativo del programa (convenio y grupo). Otros temas relacionados con procedimientos Incorpora. |
| 18 de diciembre de 2020 | · Seguimiento y valoración de datos del convenio. Planteamiento de plan estratégico para renovación. |



PARTICIPACIÓN EN FOROS Y SEMINARIOS



Enero 2020

Estrategias de prospección desde la perspectiva de la Salud Mental

Programa Incorpora - Fundación Manantial.

Marzo 2020

Formación online Apoyo a la empresa en la integración laboral de personas con trastorno mental.

Programa Incorpora, Fundación La Caixa.

Abril 2020

Formación interna en gestión técnica de Excel

Seeliger y Conde.

Mayo 2020

Atención al usuario desde aspectos competenciales en tiempo de Covid

Programa Incorpora, Fundación La Caixa.

Junio 2020

Taller de apoyo a la prospección y buenas prácticas de marketing

Programa Incorpora, Fundación La Caixa.

OTRAS ACTIVIDADES

Campaña de asesoramiento en temas de discapacidad

Las campañas de asesoramiento tienen como objetivo facilitar información y ofrecer orientación en temas de discapacidad; dirigida a empleados, sus familiares y amigos.

El contenido de la campaña se resume en:

- Información general sobre discapacidad.
- Beneficios que otorga un certificado de discapacidad.
- Protocolo de actuación para solicitud.
- Resolución de dudas personales.
- Incorporación a la bolsa de empleo de la fundación.
- Dar a conocer las acciones que la empresa realiza en temas de discapacidad.
- Resolver situaciones en el ámbito laboral.

Una vez analizadas las acciones que la compañía realiza en diversidad, se crea una comunicación dirigida a los trabajadores, con el fin de ofrecer el servicio que es totalmente externo y confidencial.

La información llega a través de ,mail, intranet, videos, flyers y jornadas presenciales.

Todas las empresas que pusieron en marcha este servicio lo continúan año tras año, con acciones nuevas, para potenciar la participación de los empleados.

Las empresas participantes:

 Silk	 CaixaBank	 SUEZ
 abertis	 BRICO DEPOT	 Fundación "la Caixa"

PARTNERS DE LA FUNDACIÓN

EMPRESAS COLABORADORAS

EMPRESAS COLABORADORAS