

Fundación Seeliger y Conde

Memoria 2024



Índice

03 La fundación

04 ODS

05 Cifras

06 Sede y oficinas

07 El patronato

10 Actividades 2024:

11 Trabajo con las personas:

Selección

Candidaturas presentadas

Ofertas gestionadas

Candidatos presentados

Personas contratadas

Posiciones contratadas

Talleres

19 Trabajo con las empresas:

Formación-Sensibilización

Asesoramiento en discapacidad

Gestión de excepcionalidad

24 Trabajo en red: Programa Incorpora

26 Cooperación Internacional

Proyecto Guatemala

Proyecto Marruecos

29 Presencia en las redes

32 Partner

33 Empresas colaboradoras

La Fundación

Fundación Seeliger y Conde es una iniciativa sin ánimo de lucro, cuyo objetivo es fomentar la inclusión laboral de personas con discapacidad.

2002

Seeliger y Conde crea la división Workpoint para apoyar a las personas con discapacidad en la búsqueda de empleo.

2009

Febrero

Se constituye la Fundación SyC con el objetivo de ampliar las acciones destinadas a acompañar a las personas en su inclusión laboral.

Noviembre

Se une a la fundación la consultora Diversity, especializada en el asesoramiento empresarial en temas de discapacidad.

2012

Fundación SyC se conforma como patrona fundadora de Fundación Bequal, junto a CERMI, F. ONCE, y Feacem, para acreditar a las empresas en la buena gestión de la discapacidad.

ODS

Trabajamos con:

Las personas:

Promover, fomentar, apoyar y gestionar iniciativas que contribuyan a la inclusión laboral y a la integración social.

Las empresas:

Asesorar y promover acuerdos que garanticen la incorporación de trabajadores con discapacidad en las empresas, corporaciones, organismos, entidades públicas o privadas y/o centros especiales de empleo.

Crear una cultura inclusiva en la empresa.

El objetivo es ser la fundación de referencia en la gestión de la discapacidad, aportando la experiencia en consultoría de la diversidad en la empresa.



Cifras

**225**

Ofertas gestionadas

483

Personas atendidas

132

Contrataciones

COOPERACIÓN INTERNACIONAL

Proyecto Guatemala

122

personas atendidas

46

proyectos en marcha

Proyecto Marruecos

10 mujeres con discapacidad
10 cuidadoras formadas en pastelería

Sede y oficinas

Barcelona

C/ Provença, 267 Ppal.
08008 Barcelona
T +34 93 215 05 05
info@fundacionsyc.org

Barcelona

C/ Consell de Cent, 413
08008 Barcelona
T +34 93 215 50 29
M +34 644 83 83 93
info@fundacionsyc.org

Madrid

C/ Méndez Álvaro, 20
28045 Madrid
T +34 916 24 04 25
M +34 611 03 67 85
info@fundacionsyc.org

www.fundacionsyc.org

El patronato

Ernesto Mata

Licenciado en Ciencias Económicas (Universidad de Ginebra) y PADE en el IESE.

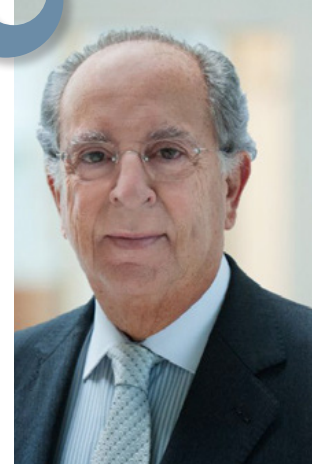
En la actualidad es Presidente del Consejo Asesor de Carbonia Investments, Riaño Abogados, IDC Quironsalud y Factor Energía. Es presidente del Condejo de Luxida, Consejero de Inmo Critería Caixa y Aguas Municipaliza-

das de Alicante, Empresa Mixta.

Miembro del Consejo Asesor de Herbert Smith Freehills y de RibeSalat y RibéSalat, Miembro del Patronato y de la Comisión Ejecutiva de la Fundación de Estudios Financieros. Miembro de la Comisión de Supervisión del Grupo de Trabajo y Consulta de la Fundación

de Estudios Financieros. Miembro del Panel Cívico “Los Cien”.

En 2013 asume la presidencia de la Fundación Seeliger y Conde, colaborando de manera activa en los objetivos y proyectos empresariales que se desarrollan.



Sixte Cambra

Cursó estudios de Administración de Empresas en ESADE. Fue Director General y Consejero Delegado del Grupo Vilà, así como Socio Fundador y Vicepresidente de Seeliger y Conde, hasta el momento de ser nombrado Presidente del Port de Barcelona. Anteriormente fue elegido Senador por Barcelona y Presidente de la Comisión

de Hacienda del Senado, siendo el responsable y portavoz del Área Económica de su grupo parlamentario en el Senado. También fue Director del Torneo de Tenis “Conde de Godó” y vicepresidente económico del “Real Club de Tenis Barcelona”, vicepresidente del FC Barcelona y Sindico del Socio, voluntario en los Juegos Olímpicos de Barcelona’92, siendo Director del Estadio Olímpico y Coordinador del Anillo Olímpico. Promovió la creación de la Fundación Seeliger y Conde presidiéndola durante su etapa inicial y actualmente es Vicepresidente del Patronato. Actualmente es Socio de INEO Corporate.



El patronato

Eduardo Conde

Licenciado en Derecho por la Universidad de Barcelona y PDG por el IESE. Certificado como Coach por la Escuela Europea de Coaching.

Ha desarrollado su carrera profesional en el sector financiero durante catorce años, en Banco de Progreso y CaixaBank.

Desde 1997 es socio de Seeliger y Conde / Kings-

ley Gate, firma líder en España en búsqueda y evaluación de talento directivo. Está especializa-

do en el ámbito de la empresa familiar, así como en empresas de los sectores Gran Consumo, Financiero, Private Equity, Inmobiliario e Industrial.

Es Miembro del Comité Ejecutivo de ACG Barcelona, y responsable de membership.

Vicepresidente de la Fundación Codespa, y miembro de otros Patronatos de Fundaciones.

Miembro del Patronato de la UIC, Universidad Internacional de Cataluña, y de la Comisión de la Clínica Cuides.

Miembro del Comité de Expertos de 65ymas.com



Luis Conde

Es licenciado en Ciencias Económicas por la Universidad de Barcelona. Fundó Seeliger y Conde en 1990. Está especializado en Procesos de Sucesión de grandes corporaciones. Ha sido Presidente de Amrop de 2003 a 2006 y Presidente del Advisory Board desde 2008 a 2012.

Inició su carrera profesional como Director de la División Internacional y Banca Corporativa del Banco Mas-Sardá en Barcelona. Posteriormente fue miembro del Consejo de Administración y Vicepresidente Ejecutivo del Banco Consolidado de Venezuela, además de Presidente del

Consolidado International Bank de Nueva York. Actualmente preside el Salón Náutico Internacional de Barcelona y es Consejero de Fira de Barcelona, así como miembro del Consejo Asesor de Grupo Godó y Lazard España.



El patronato

Marta Garrigues

Es licenciada en Administración de Empresas por Schiller University, London y tiene un Master en Recursos Humanos.

Se incorpora como Socia a Seeliger y Conde · Kingsley Gate en 2014. Cuenta con más de 15 años de experiencia en búsqueda de ejecutivos y asesoría de liderazgo desarrollados previamente en Korn Ferry.

Con perfil generalista, realiza tareas de búsqueda principalmente en Servicios Profesionales, Tecnología y Medios. Además, participa en proyectos centrados en la identificación de talento y Planes de Sucesión, con amplio alcance internacional.

Anterior a su experiencia en búsqueda, trabajó en Algoritmos Procesos y Diseños SL, desarro-

llador español de hardware/software, como Directora de Proyectos Internacionales de I + D financiados por la Comisión Europea.

Miembro del Patronato de la Fundación SyC, enfocada en asesorar a las empresas sobre temas de discapacidad e implementar políticas de diversidad no discriminatorias y totalmente inclusivas.



José Loring

Es Licenciado en Ciencias Económicas por la Universidad Autónoma de Madrid. Lleva desde 1989 en el sector de Executive Search, habiendo estado 3 años como Consultor Senior en Carré Orban & Partners, Madrid. Con anterioridad a este puesto, fue Vicepresidente Ejecutivo y Director Comer-

cial de la compañía de comercio exterior del INI, INIEXPORT. Anteriormente, fue Delegado General del Grupo INI en Venezuela y Colombia, y ha sido Miembro del Consejo de Administración de las compañías Hispano Venezolanas, filiales de las empresas ENASA y ASTILLEROS ESPAÑOLES.

Se incorporó como Socio a Seeliger y Conde, en 1991 hasta 2019. Desde 2009 es el secretario de la Fundación SyC.



Actividades realizadas 2024



Trabajo con las personas

SELECCIÓN

Fundación Seeliger y Conde lleva a cabo procesos de identificación y selección de personas con discapacidad. Estos procesos incluyen:

- **Análisis de idoneidad de los puestos de trabajo de la empresa (perfiles y accesibilidad)**
- **Búsqueda de candidatos**
- **Entrevista a los candidatos potenciales**
- **Presentación de candidatos preseleccionados**
- **Seguimiento de los candidatos incorporados**

La fundación cuenta con una base de datos de más de 5.000 candidatos. Durante el 2024:

225

Ofertas de empleo gestionadas

776

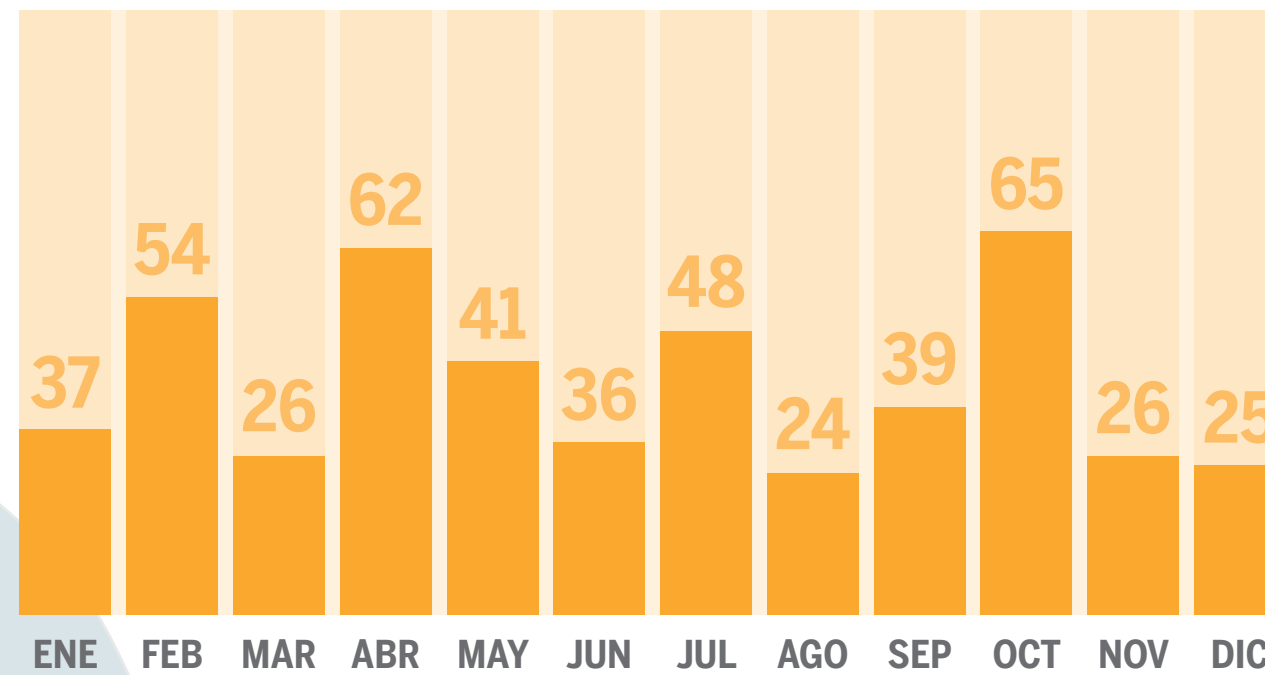
Candidaturas presentadas a empresas

132

Personas obtuvieron un contrato de trabajo

PERSONAS ATENDIDAS

Durante 2024 trabajamos con **483 personas**, asesorando y acompañando en su búsqueda de empleo:



186
MUJER



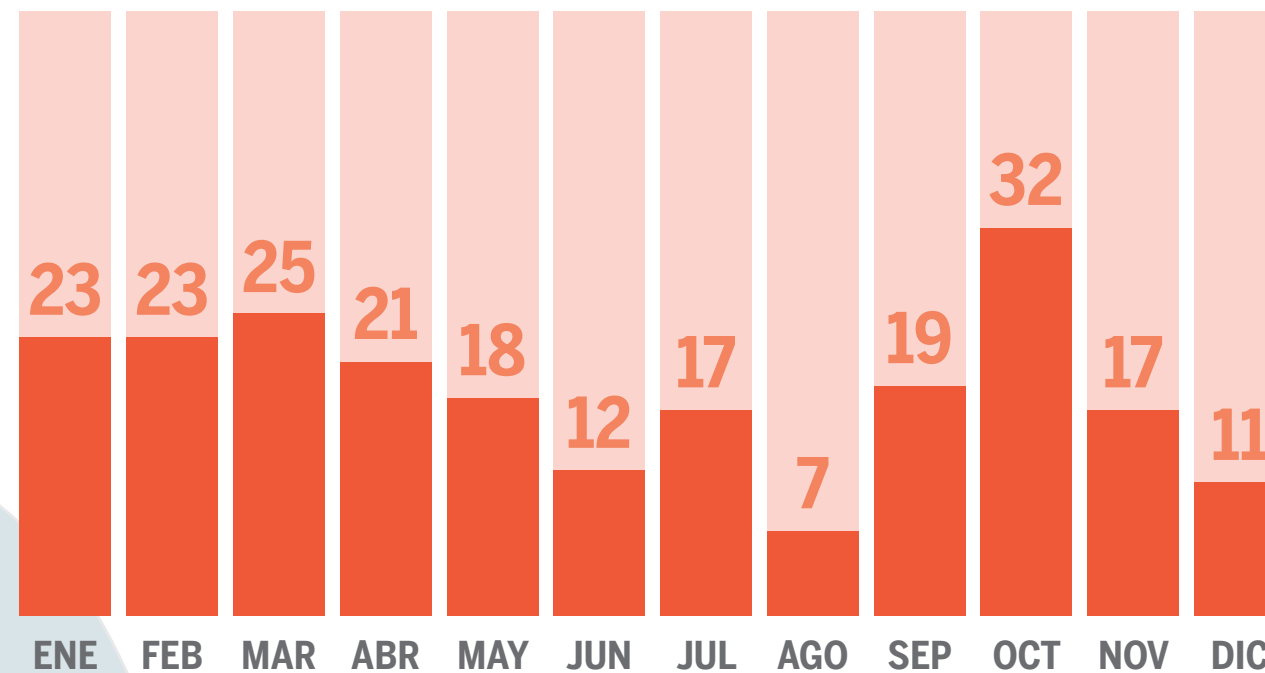
236
HOMBRE



61
NO BINARIO

OFERTAS DE EMPLEO GESTIONADAS

A través de la solicitud de empresas ordinarias, otras entidades colaboradoras y Centros Especiales de empleo, se gestionó el total de **225 posiciones** para las cuales se presentaron candidatos acordes al perfil.



DISTRIBUCIÓN DE OFERTAS



102
BARCELONA

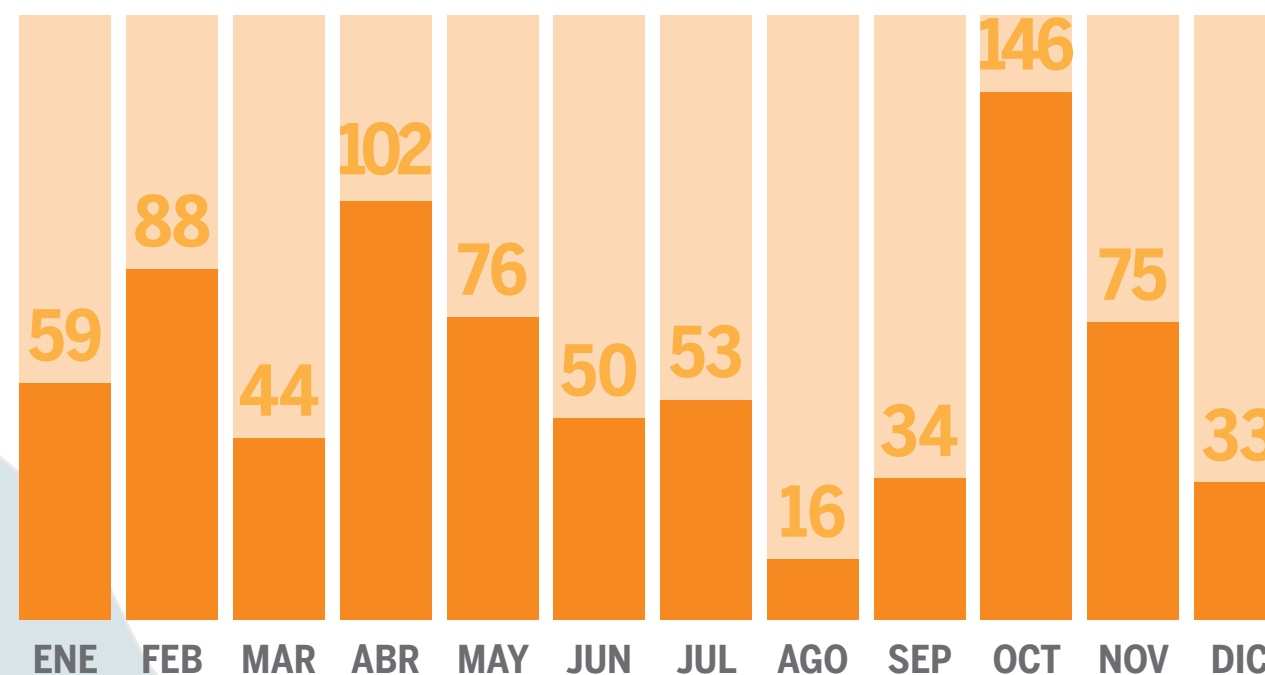


123
MADRID

CANDIDATURAS PRESENTADAS A EMPRESAS

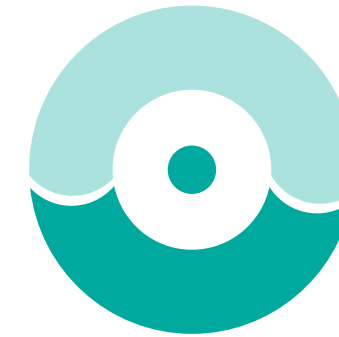
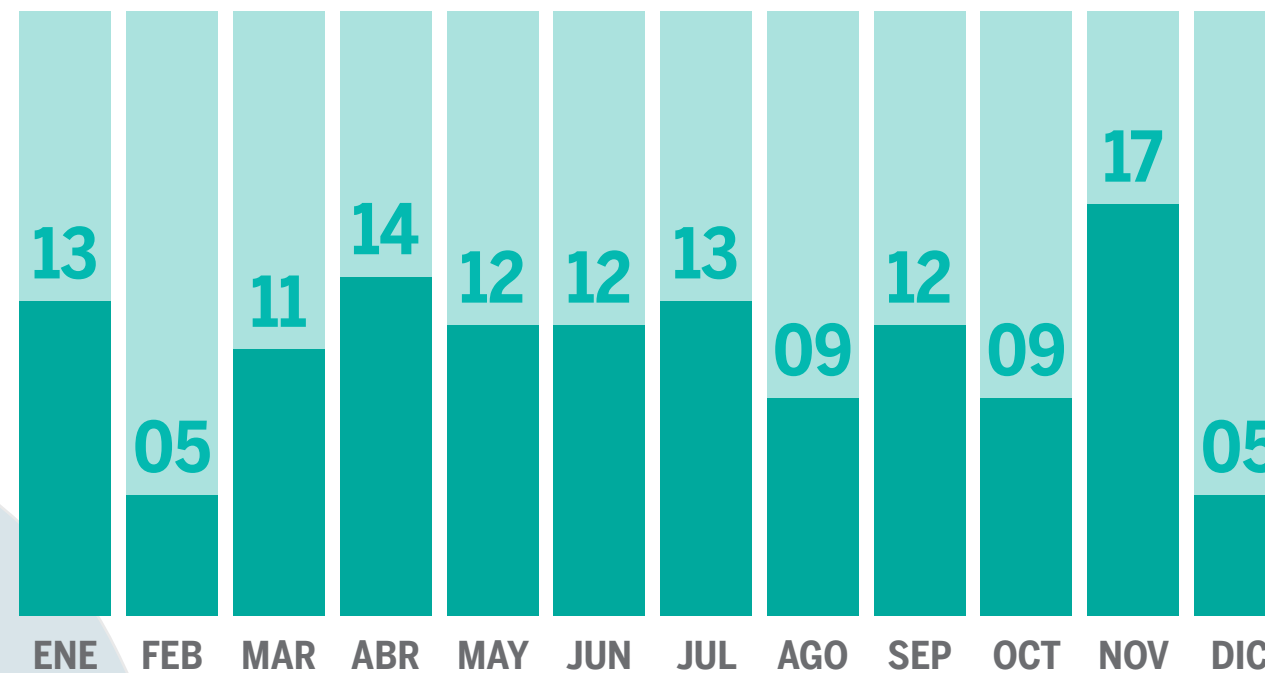
A través de la gestión de ofertas y la manera proactiva con la que trabaja La Fundación (ofrecer perfiles interesantes para diferentes posiciones de las compañías, con el objetivo de que se valoren

sus candidaturas y puedan formar parte de los procesos de selección internos y externos que se presentan), durante el año 2024, se presentaron **776 candidaturas** a las empresas.



PERSONAS CONTRATADAS

En 2024 sumamos un total de **132 contrataciones**:



57
HOMBRE

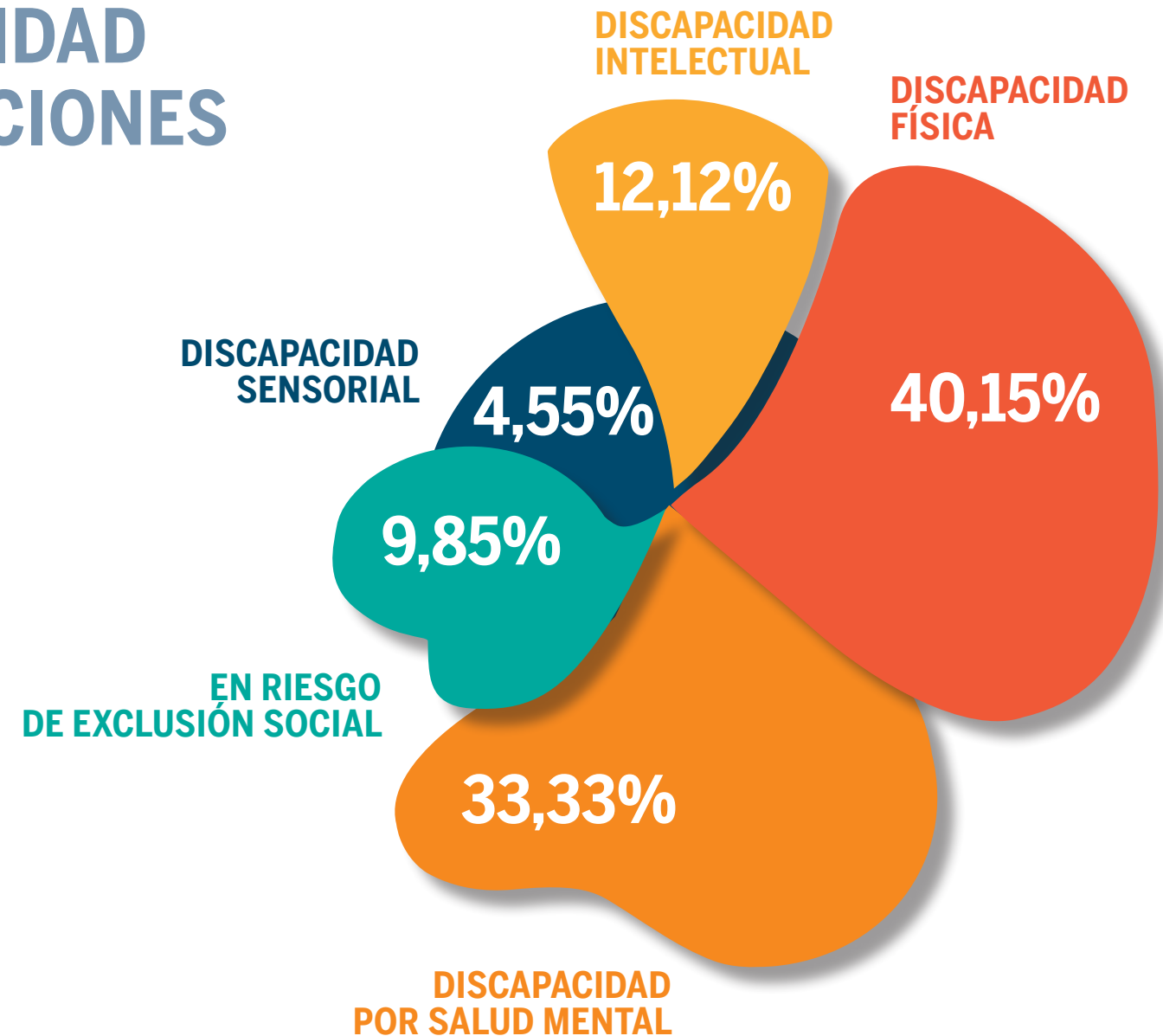


69
MUJER



06
NO BINARIO

TIPO DE DISCAPACIDAD EN LAS CONTRATACIONES



POSICIONES CONTRATADAS

En las vacantes cubiertas se puede observar la inclusión de diferentes tipos de perfiles, reflejando la voluntad empresarial por la diversidad en todas las áreas de la organización.

SALES ASSISTANT

ANALISTA DE SISTEMAS

AGENTE CLASIFICADOR

RECEPCIONISTA

AUXILIAR ADMINISTRATIVO

OPERARIO MANIPULADO

ADMINISTRATIVO

AUXILIAR DE SALA

AUXILIAR DE INFORMACIÓN

OPERARIO DE RESIDUOS

CONTROL DE ACCESO

TELEOPERADOR

AUXILIAR CONTABLE

MONITOR DE OCIO

AZAFATA EXPOSICIONES

GEROCULTOR

AGENTE CÍVICO

VENDEDOR

VIGILANTE

ENCUESTADOR

REPARTIDOR

OPERARIOS

OPERARIOS LIMPIEZA VIARIA

DEPENDIENTE

AYUDANTE DE CAMARERO

OPERADOR DE ALARMAS

GESTOR DE ARCHIVOS

REPARTIDOR CORRESPONDENCIA

TÉCNICO INFORMÁTICO

AUXILIAR DE ENFERMERÍA

CARRISTA SUPERMERCADO

HOSTESS

TÉCNICO ELECTRÓNICO

LIMPIEZA DE OFICINAS

CONSERJERÍA

TALLERES

Entrevista laboral

Objetivo: Mejorar las habilidades comunicativas de las personas con discapacidad para un mejor acceso al mercado laboral.

Dotar de herramientas que les permitan enfrentarse a las entrevistas laborales con seguridad y confianza.

Durante 2024 se realizaron tres talleres de “Entrevista laboral”, en los que participaron 15 jóvenes de entre 18 y 25 años, con discapacidad intelectual leve y/o discapacidad psicosocial que se encontraban en búsqueda de su primer empleo.



Trabajo con las empresas

ACTIVIDADES

La fundación acompaña a las empresas en todas las áreas de gestión de la diversidad, analizando sus necesidades y planteando acciones que permitan la inclusión laboral de las personas con la que trabaja.

- Selección e identificación de perfiles con discapacidad
- Formación de Directivos y Empleados sobre temas de diversidad
- Asesoría legal sobre temas de discapacidad vinculados al mundo laboral y la empresa
- Asesoría de comunicación estratégica interna y externa en temas de diversidad
- Consultoría en accesibilidad
- Procesos de consultoría para desarrollo de los empleados
- Elaboración de planes estratégicos de Accesibilidad
- Asesoría en proyectos de RSC y discapacidad
- Asesoría a empleados en temas de discapacidad
- Seguimiento de trabajadores con discapacidad

FORMACIÓN-SENSIBILIZACIÓN

La formación, en sus diferentes modalidades, tiene como objetivo la mejora de conocimientos y sensibilización de directivos, responsables y empleados en temas relacionados con la discapacidad en el mundo

empresarial, intentando eliminar prejuicios, barreras y aportando instrumentos para una mayor y mejor inclusión de la diversidad.



“Empresa y discapacidad: hacia un nuevo modelo de gestión corporativa”

Introducción a la discapacidad en el mundo laboral y a las diferentes dimensiones (estratégica, comercial, legal, profesional, ética y social) que afectan a la empresa. Formación de Directivos y Responsables sobre diversidad/discapacidad: Sesiones formativas presenciales dirigidas a Directivos, Responsables, Jefes de Departamento y otros Empleados.

Vº Bº Secretario



“Como relacionarse con la Diversidad”

Proceso de comunicación, entrevista y relación con personas con discapacidad. Se detallan pautas en cada tipo de discapacidad.

Vº Bº Presidente

Servicio de asesoramiento
en discapacidad

Fundación Seeliger y Conde

“Conocimientos en discapacidad”

Presentación de servicio de asesoramiento para empleados, aportando información sobre la gestión de discapacidad y su relación con el entorno.



Tri Diversity

Juego en formato QuizWheel con preguntas sobre discapacidad. El objetivo es fomentar un mayor conocimiento, a través de preguntas-juego.



Diveristy Circle

Juego formativo sobre discapacidad, en formato rosco, que aporta conocimientos sobre conceptos.

Participación durante 2024: 597 empleados



ASESORAMIENTO EN TEMAS DE DISCAPACIDAD

Las campañas de asesoramiento tienen como objetivo facilitar información y ofrecer orientación en temas de discapacidad; dirigida a empleados y sus familiares.



El contenido de la campaña se resume en:

- Información general sobre discapacidad.
- Beneficios que otorga un certificado de discapacidad.
- Protocolo de actuación para solicitud.
- Resolución de dudas personales.
- Incorporación a la bolsa de empleo de la fundación.
- Dar a conocer las acciones que la empresa realiza en temas de discapacidad.
- Resolver situaciones en el ámbito laboral

Las empresas participantes



GESTIÓN EXCEPCIONALIDAD

Acompañamos a las empresas en el cumplimiento de la LGD, a través de la gestión de excepcionalidad y aplicación de medidas alternativas.

Durante 2024,
hemos acompañado
a **43 Sociedades**
en el cumplimiento
administrativo.

Real Decreto 27/2000, de 14 de enero, por el que se establecen medidas alternativas de carácter excepcional al cumplimiento de la cuota de reserva del 2 por 100 en favor de trabajadores discapacitados en empresas de 50 o más trabajadores.



Trabajo en red

PROGRAMA INCORPORA

Desde el año 2010 formamos parte del **Programa incorpora**, de Fundación La Caixa, En Madrid y Barcelona.

El objetivo es facilitar el acceso al mundo laboral a colectivos especialmente frágiles, entre los que se encuentran las personas con discapacidad.

El trabajo se realiza mediante la colaboración en red con diferentes entidades que integran el Programa, lo que permite cubrir las diferentes zonas de las comunidades, llevando nuestros servicios a las personas y empresas.

Incorpora



EMPRESA Y RESPONSABILIDAD SOCIAL DEL PROGRAMA INCORPORA DE FUNDACIÓN LA CAIXA

Ramón Giró, director de la fundación y socio director de Seeliger y Conde, Diversity, impartió una interesante ponencia sobre la accesibilidad universal y los conceptos erróneos que existen en torno a la discapacidad. Además de animar a las empresas a tener en cuenta a este colectivo, no sólo como posibles trabajadores, si no como clientes, accionistas y stakeholders en general.

Compartió mesa con ISS Facility Services y FCC Medioambiente, empresas colaboradoras del programa, que contaron sus experiencias y satisfacción pertenecer a Incorpora.



PONENCIA EN EL MARCO DEL PROGRAMA INCORPORA

“Incorpora, un puente hacia la inclusión de personas con discapacidad en tu empresa”

Encuentro con empresas colaboradoras del programa, del sector retail, que apuestan por la contratación de personas con discapacidad en sus plantillas.

Junto con las entidades Envera, Fundación Manantial, Afanias y la coordinación incorpora hemos puesto en

común conceptos, método y experiencias que facilitan la inclusión laboral de las personas con discapacidad y su participación en igualdad de condiciones.

Cooperación Internacional

VOLUNTARIADO CORPORATIVO

Objetivos:

- Facilitar y apoyar la inclusión laboral de los usuarios de la fundación.
- Promover la participación de empleados que ofrecen sus conocimientos y experiencias.
- Acercar a los participantes a la discapacidad y su realidad en las relaciones sociolaborales.
- Ofrecer apoyo y conocimientos a los voluntarios.

Acompañamiento a los participantes de la fundación en la búsqueda de empleo, a través de tus conocimientos, experiencia y asesoramiento.

Objetivos: Mejorar las competencias y habilidades, de los candidatos, en la búsqueda de empleo.

Lugar: Madrid y Barcelona, en las oficinas de la fundación o sede de la propia empresa.

Duración: 1 año.

Participantes: Candidatos, con certificado de discapacidad, que se encuentran en búsqueda de empleo.



PROYECTO GUATEMALA

122

Personas atendidas

46

Proyectos en marcha

05

Apoyo psicológico

Educación financiera y desarrollo de emprendimiento, para 100 personas con discapacidad física, auditiva y/o visual, y sus familias, con el objetivo de generar ingresos estables mediante el acceso a créditos para generación de emprendimiento.



Objetivos: Generar ingresos estables para personas con discapacidad mediante el acceso a créditos y generación de emprendimiento.

Lugar: Comunidades rurales en los municipios Jocotán y Camotán, del departamento de Chiquimula.

Duración: Septiembre 2023 a agosto 2025.

Participantes: 100 personas con discapacidad física, auditiva y/o visual, de las que al menos un 50% son mujeres, y sus familias.

Área de especialización: Formación Microempresarial, Servicios microfinancieros, Desarrollo de mercados rurales.

Actividades de voluntariado:

- Revisión de material y vídeos de formación financiera y empresarial para plantear mejoras.

- Formación online con temáticas que refuercen los conocimientos de los participantes y apoyen a los formadores locales:

- Formación financiera básica.

- Gestión de emprendedores.

- Soporte psicológico/coaching que potencien las competencias transversales de los participantes y aumente su autoestima.

Participación:

Online: Durante el primer año se ofrecerá asesoramiento, formaciones y apoyo emocional.

Presencial: Posibilidad de visita a las comunidades.

A través de voluntaria de F. SyC, los emprendedores cuentan con el apoyo psicológico que les permite trabajar sus emociones y competencias.

PROYECTO MARRUECOS

10

Mujeres
con discapacidad

10

Cuidadoras formadas
en pastelería

Formación teórica y práctica en técnicas de pastelería, para mujeres en situación de discapacidad y sus cuidadoras, con dispositivos de acompañamiento coordinados en un ambiente inclusivo y marco institucional que les permita ser competitivas y autónomas.



Objetivo: Promover la emancipación femenina y garantizar los derechos de mujeres. Contribuir a la empleabilidad acceso al trabajo de jóvenes en situación de discapacidad y de sus cuidadoras.

Lugar: Temara, región de Rabat-Salé-Kénitra, al sur del Rabat en la costa atlántica.

Duración: 3 años.

Participantes: 30 mujeres con discapacidad y 30 cuidadoras.

Área de especialización: Formación en pastelería. Mercado laboral y búsqueda de empleo.

Actividades de voluntariado:

- Acompañar a las participantes en el aprendizaje teórico en pastelería.
- Realizar coaching-mentoring.

- Asesorar en la búsqueda de empleo.

- Acompañar, de manera presencial, a las participantes en los talleres.

Participación:

Online: Durante el primer año se ofrecerá asesoramiento, formaciones y apoyo emocional.

Presencial: Visita a las comunidades para ofrecer apoyo en el desarrollo del proyecto.

Presencia en las redes

DÍA INTERNACIONAL DE LA DISCAPACIDAD 2024



Gema Nierga entrevista al director de la fundación por el día de la discapacidad, a través del proyecto de **“A fondo”** de Fundación Bancaria “La Caixa”

<https://mediahub.fundacionlacaixa.org/es/especiales/2024-12-03/dia-internacional-personas-discapacidad-2025-6658.html>



<https://www.youtube.com/watch?v=MaCuiuoRRKk>



<https://www.instagram.com/p/DDHEYJitHto/?hl=es>



<https://www.facebook.com/reel/611575787887135>



<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7269669864376573954>



https://www.instagram.com/p/DDHUDCQK_TZ/

PRESENCIA EN LOS MEDIOS



El Periodico

<https://www.elperiodico.com/es/sociedad/20241206/ramon-giro-consultor-discapacidad-112353217>



20 Minutos

<https://www.20minutos.es/noticia/5659897/0/cerca-8-000-personas-con-discapacidad-han-encontrado-empleo-gracias-programa-incorpora/>



Soziable

<https://www.soziable.es/impacto-social/cerca-de-8000-personas-con-discapacidad-han-encontrado-empleo-traves-del-programa>



La Vanguardia

<https://www.lavanguardia.com/sociedad/20241202/10162774/8-000-personas-discapacidad-logran-empleo-2024-espana-traves-fundacion-caixa-ep-agenciaslv20241202.html>



MediaHub

<https://mediahub.fundacionlacaixa.org/es/social/programas-sociales/empleo/2024-12-02/ramon-giro-insercion-laboral-discapacidad-empleo-6648.html>



La Vanguardia

<https://www.lavanguardia.com/vida/20241228/10233477/capacidades-personas-discapacidad-brl.html>



El Nacional

https://www.elnacional.cat/es/sociedad/discapacidad-tiene-ser-barre-ra_1338175_102.html



20 minutos

<https://www.20minutos.es/especiales/iniciativa-inclusion-laboral-empleo-personas-discapacidad-la-caixa/>

CONTAMOS CON:



Página web

Para publicación de noticias y ofertas de empleo, donde los candidatos pueden inscribirse.

<https://www.fundacionsyc.org/>



WhatsApp

Canal de WhatsApp, para difusión de oportunidades laborales e información interesante para las personas.

Barcelona

<https://whatsapp.com/channel/0029Vb2vw6cLtOjLLBVQiv0S>

Madrid

<https://whatsapp.com/channel/0029Vb79PXS0bldgUMtPxR44>



LinkedIn

<https://www.linkedin.com/company/5546239/admin/dashboard/>



Partners de la fundación

Arplus⁺
IDIADA

CaixaBank
TECH



suez

ferrovial

soriguē

Depisa

CINESA

Beam SUNTORY

Fundación
"laCaixa"

DELTA TECNIC

cellnex

REPSOL

indra

VOLOTEA

kantox
by BNP PARIBAS

CIRSA

SIASA

SEGUROS
RGA
Estamos
contigo

Grant Thornton

Empresas colaboradoras

