

# MEMORIA 2025



Fundación  
Seeliger y Conde

# ÍNDICE

**03 La fundación**

**04 ODS**

**05 Cifras**

**06 Sede y oficinas**

**07 El patronato**

**09 Actividades 2025:**

**10 Trabajo con las personas:**

Selección

Candidaturas presentadas

Ofertas gestionadas

Candidatos presentados

Personas contratadas

Posiciones contratadas

Talleres

**18 Trabajo con las empresas:**

Formación-Sensibilización

Asesoramiento en discapacidad

Gestión de excepcionalidad

**24 Trabajo en red:** Programa Incorpora

**26 Cooperación Internacional**

Proyecto Guatemala

Proyecto Marruecos

**29 Presencia en las redes**

**32 Partner**

**33 Empresas colaboradoras**

# LA FUNDACIÓN

Seeliger y Conde es una iniciativa sin ánimo de lucro, cuyo objetivo es fomentar la inclusión laboral de personas con discapacidad.

**2002**

Seeliger y Conde crea la división Workpoint para apoyar a las personas con discapacidad en la búsqueda de empleo.

**2009**

**FEBRERO**

Se constituye la Fundación SyC con el objetivo de ampliar las acciones destinadas a acompañar a las personas en su inclusión laboral.

**2009**

**NOVIEMBRE**

Se une a la fundación la consultora Diversity, especializada en el asesoramiento empresarial en temas de discapacidad.

**2012**

Integra su Modelo de Excelencia, el Modelo EDC, creado en 2010, a fundación Beaqual: certificación en responsabilidad social con relación a las personas con discapacidad.

# ODS

Trabajamos con:

## LAS PERSONAS:

Promover, fomentar, apoyar y gestionar iniciativas que contribuyan a la inclusión laboral y a la integración social.

## LAS EMPRESAS:

Asesorar y promover acuerdos que garanticen la incorporación de trabajadores con discapacidad en las empresas, corporaciones, organismos, entidades públicas o privadas y / o centros especiales de empleo.

### Crear una cultura inclusiva en la empresa.

El objetivo es ser la fundación de referencia en la gestión de la discapacidad, aportando la experiencia en consultoría de la diversidad en la empresa.



# CIFRAS

232

OFERTAS  
GESTIONADAS

433

PERSONAS  
ATENDIDAS

141

CONTRATACIONES

## COOPERACIÓN INTERNACIONAL

Proyecto Guatemala

57

PROYECTOS DE EMPRENDIMIENTO

## Sede y oficinas

### Barcelona

**c/** Provença, 267 Ppal.  
08008 Barcelona  
**T** +34 93 215 05 05

**info@fundacionsyc.org**

### Barcelona

**c/** Consell de Cent, 413  
08008 Barcelona  
**T** +34 93 215 50 29  
**M** +34 644 83 83 93

**info@fundacionsyc.org**

### Madrid

**c/** Méndez Álvaro, 20  
28045 Madrid  
**T** +34 916 24 04 25  
**M** +34 611 03 67 85

**info@fundacionsyc.org**

[www.fundacionsyc.org](http://www.fundacionsyc.org)



**ERNESTO MATA**

Licenciado en Ciencias Económicas (Universidad de Ginebra) y PADE en el IESE.

En la actualidad es Presidente del Consejo Asesor de Carbonia Investments, Riaño Abogados, IDC Quironsalud y Factor Energía. Es presidente del Condejo de Luxida, Consejero de Inmo Critería Caixa y Aguas Municipalizadas de Alicante, Empresa Mixta. Miembro del Consejo Asesor de Herbert Smith Freehills y de RibéSalat y RibéSalat,

Miembro del Patronato y de la Comisión Ejecutiva de la Fundación de Estudios Financieros. Miembro de la Comisión de Supervisión del Grupo de Trabajo y Consulta de la Fundación de Estudios Financieros. Miembro del Panel Cívico "Los Cien".

Desde 2024 es miembro del Consejo Asesor de la Fundación Hermes. En 2013 asume la presidencia de la Fundación Seeliger y Conde, colaborando de manera activa en los objetivos y proyectos empresariales que se desarrollan.



**LUIS CONDE**

Es licenciado en Ciencias Económicas por la Universidad de Barcelona. Fundó Seeliger y Conde en 1990. Está especializado en Procesos de Sucesión de grandes corporaciones. Ha sido Presidente de Amrop de 2003 a 2006 y Presidente del Advisory Board desde 2008 a 2012. Inició su carrera profesional como Director de la División Internacional y Banca Corporativa del Banco Mas-Sardá en Barcelona. Posteriormente fue miembro del Consejo de Administración y Vicepresidente Ejecutivo del Banco Consolidado de Venezuela, además de Presidente del Consolidado International Bank de Nueva York.

Actualmente preside el Salón Náutico Internacional de Barcelona y es Consejero de Fira de Barcelona, así como miembro del Consejo Asesor de Grupo Godó y Lazard España.



**SIXTE CAMBRA**

Cursó estudios de Administración de Empresas en ESADE. Fue Director General y Consejero Delegado del Grupo Vilà, así como Socio Fundador y Vicepresidente de Seeliger y Conde, hasta el momento de ser nombrado Presidente del Port de Barcelona. Anteriormente fue elegido Senador por Barcelona y Presidente de la Comisión de Hacienda del Senado, siendo el responsable y portavoz del Área Económica de su grupo parlamentario en el Senado. También fue Director del Torneo de Tenis "Conde de Godó" y vicepresidente económico del "Real Club de Tenis Barcelona", vicepresidente del FC Barcelona y Sindico del Socio, voluntario en los Juegos Olímpicos de Barcelona'92, siendo Director del Estadio Olímpico y Coordinador del Anillo Olímpico. Promovió la creación de la Fundación Seeliger y Conde presidiéndola durante su etapa inicial y actualmente es Vicepresidente del Patronato. Actualmente es Senior Advisor de INEO Corporate.

## EL PATRONATO



**JOSÉ LORING**

Es Licenciado en Ciencias Económicas por la Universidad Autónoma de Madrid. Lleva desde 1989 en el sector de Executive Search, habiendo estado 3 años como Consultor Senior en Carré Orban & Partners, Madrid. Con anterioridad a este puesto, fue Vicepresidente y Director Comercial de la compañía de comercio exterior del INI, INIEXPORT. Anteriormente, fue Delegado General del Grupo INI en Venezuela y Colombia, y ha sido Miembro del Consejo de Administración de las compañías Hispano Venezolanas, filiales de las empresas ENASA y ASTILLEROS ESPAÑOLES.

Se incorporó como Socio a Seeliger y Conde, en 1991 hasta 2019. Desde 2009 es el secretario de la Fundación SyC.



**MARTA GARRIGUES**

Marta Garrigues se incorpora como Socia a Seeliger y Conde Kingsley Gate en 2014.

Cuenta con más de 15 años de experiencia en búsqueda de ejecutivos y asesoría de liderazgo desarrollados previamente en Korn Ferry.

Con perfil generalista, realiza tareas de búsqueda principalmente en Servicios Profesionales, Tecnología y Medios. Además, participa en proyectos centrados en la identificación de talento y Planes de Sucesión, con amplio alcance internacional.

Anterior a su experiencia en búsqueda, trabajó en Algoritmos Procesos y Diseños SL, desarrollador español de hardware/software, como Directora de Proyectos Internacionales de I + D financiados por la Comisión Europea.

Marta es Miembro del Patronato de la Fundación SyC, enfocada en asesorar a las empresas sobre temas de discapacidad e implementar políticas de diversidad no discriminatorias y totalmente inclusivas.

Marta Garrigues es licenciada en Administración de Empresas por Schiller University, London y tiene un Master en Recursos Humanos.



**EDUARDO CONDE**

Licenciado en Derecho por la Universidad de Barcelona y PDG por el IESE. Certificado como Coach por la Escuela Europea de Coaching.

Ha desarrollado su carrera profesional en el sector financiero durante catorce años, en Banco de Progreso y CaixaBank.

Desde 1997 es socio de Seeliger y Conde / Kingsley Gate, firma líder en España en búsqueda y evaluación de talento directivo. Está especializado en el ámbito de la empresa familiar, así como en empresas de los sectores Gran Consumo, Financiero, Private Equity, Inmobiliario e Industrial.

Es Miembro del Comité Ejecutivo de ACG Barcelona, y responsable de membership.

Vicepresidente de la Fundación Codespa, y miembro de otros Patronatos de Fundaciones.

Miembro del Patronato de la UIC, Universidad Internacional de Cataluña, y de la Comisión de la Clínica Cuides.

**Miembro del Comité de Expertos de 65ymas.com**

## EL PATRONATO

# Actividades realizadas en 2025



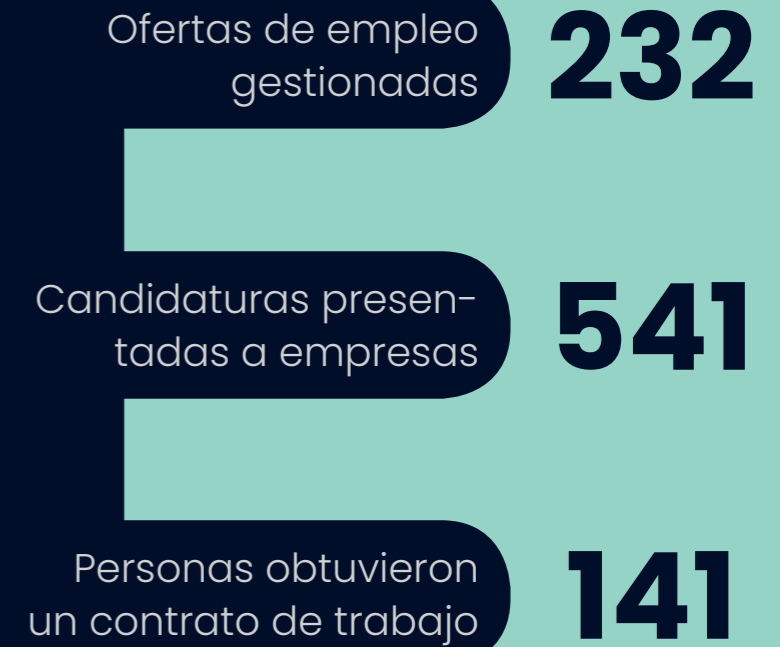
# Trabajo con las personas

## SELECCIÓN

Fundación Seeliger y Conde lleva a cabo procesos de identificación y selección de personas con discapacidad. Estos procesos incluyen:

- Análisis de idoneidad de los puestos de trabajo de la empresa (perfiles y accesibilidad)
- Búsqueda de candidatos
- Entrevista a los candidatos potenciales
- Presentación de candidatos preseleccionados
- Seguimiento de los candidatos incorporados

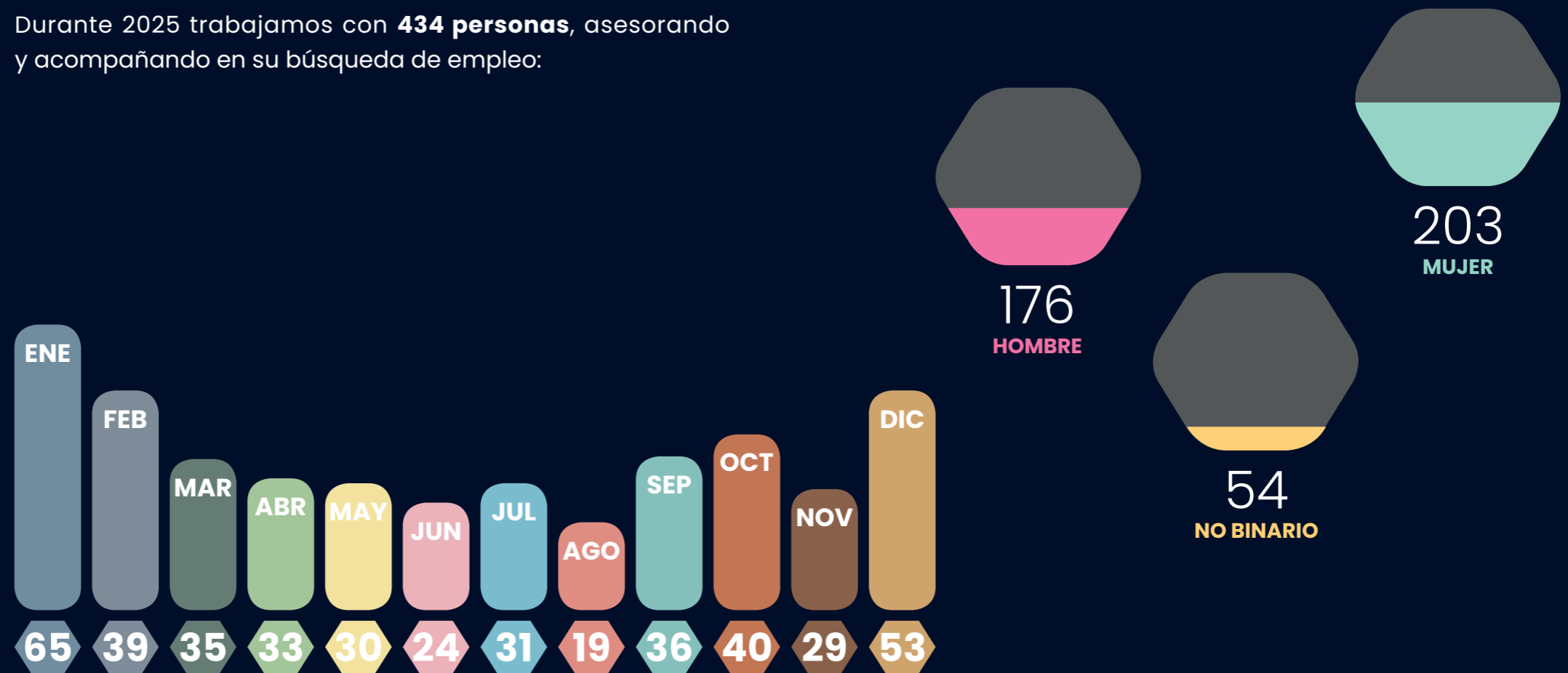
La fundación cuenta con una base de datos de más de 5.000 candidatos. Durante el 2025:



# Trabajo con las personas

## CANDIDATOS ATENDIDOS

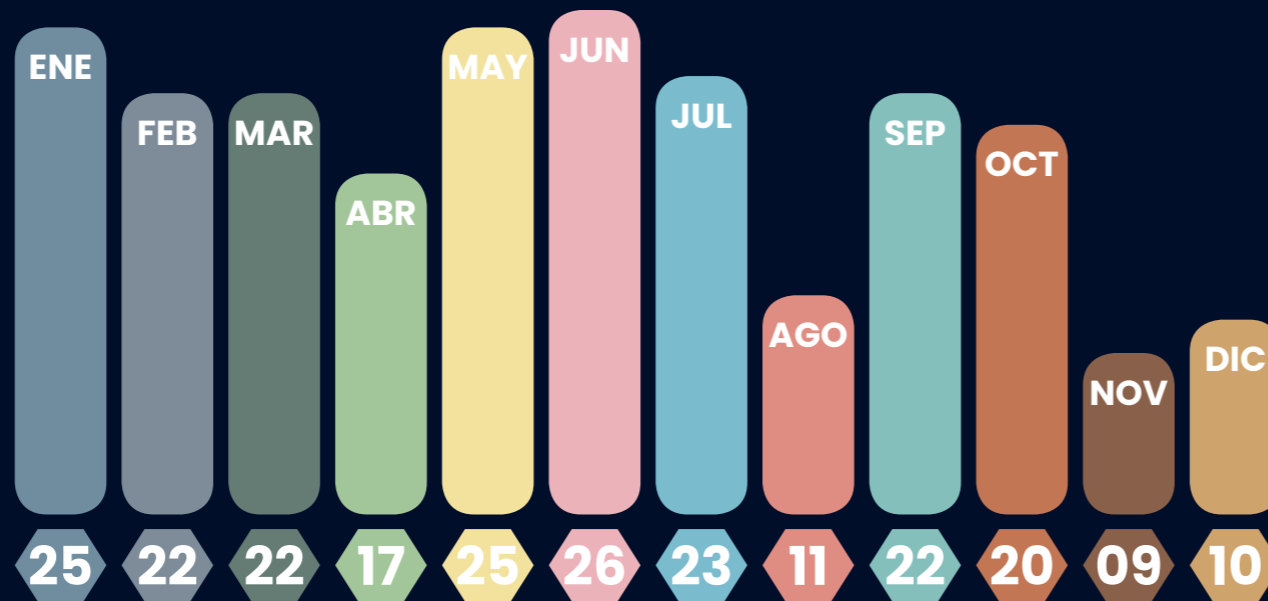
Durante 2025 trabajamos con **434 personas**, asesorando y acompañando en su búsqueda de empleo:



# Trabajo con las personas

## OFERTAS DE EMPLEO GESTIONADAS

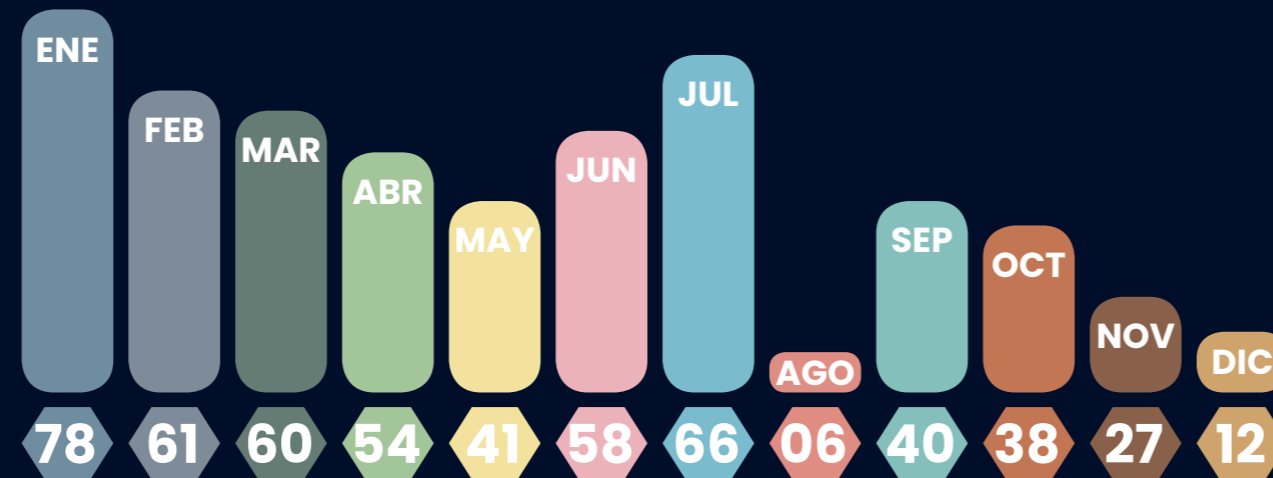
A través de la solicitud de empresas ordinarias, otras entidades colaboradoras y Centros Especiales de empleo, se gestionó el total de **232 posiciones** para las cuales se presentaron candidatos acordes al perfil.



# Trabajo con las personas

## CANDIDATURAS PRESENTADAS A EMPRESAS

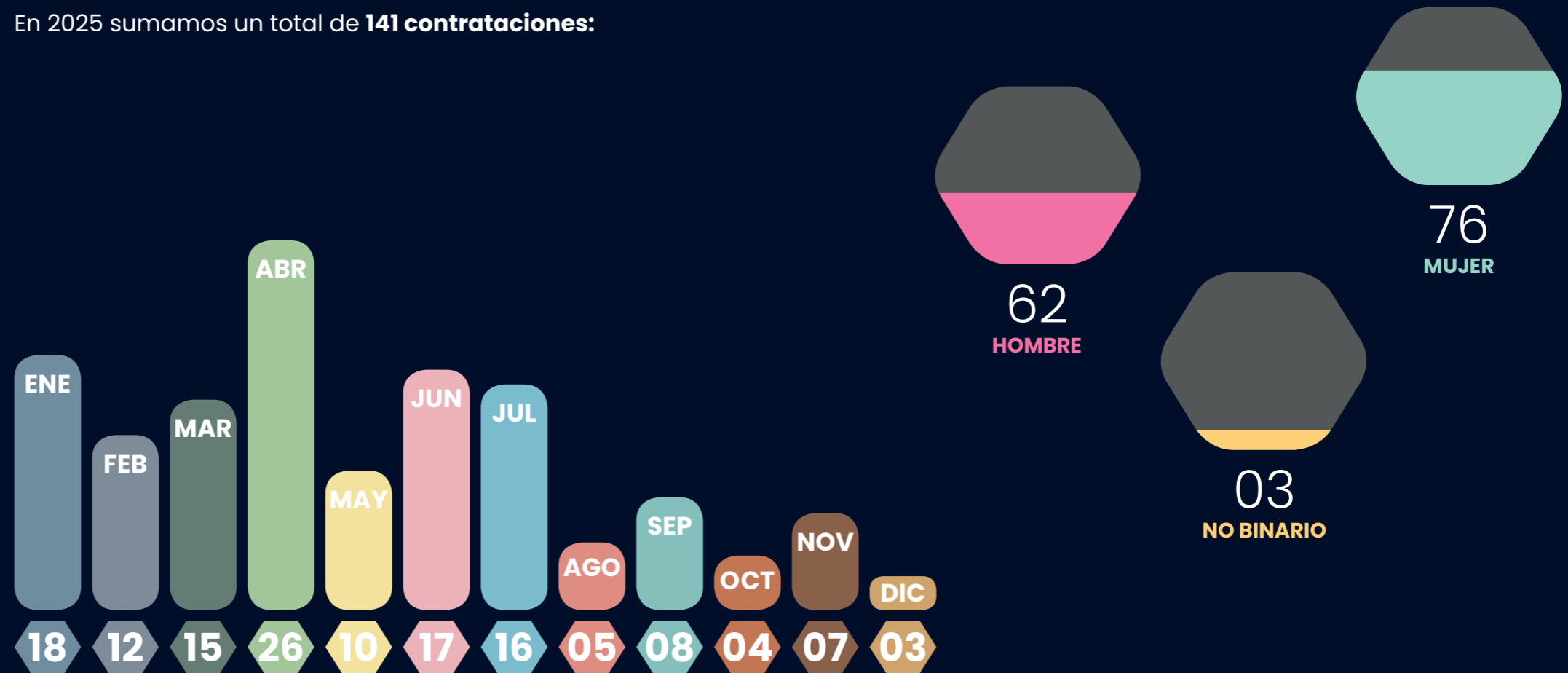
A través de la gestión de ofertas y la manera proactiva con la que trabaja la Fundación SyC (ofrecer perfiles interesantes para diferentes posiciones de las compañías, con el objetivo de que se valoren sus candidaturas y puedan formar parte de los procesos de selección internos y externos que se presentan), durante el año 2025, se presentaron **541 candidaturas** a las empresas.



# Trabajo con las personas

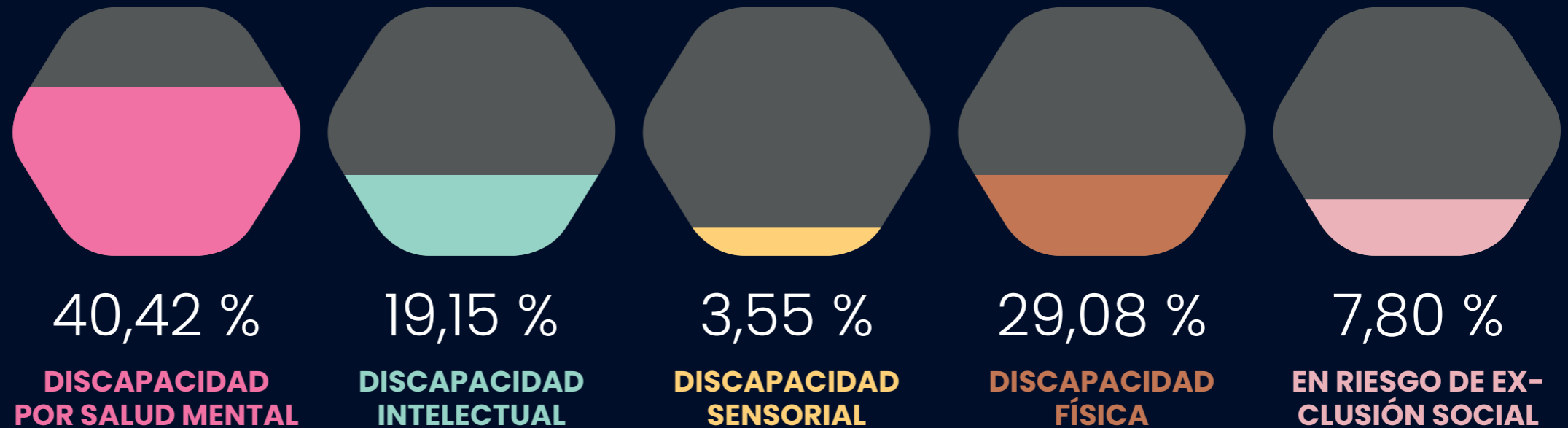
## PERSONAS CONTRATADAS

En 2025 sumamos un total de **141 contrataciones**:



# Trabajo con las personas

## TIPO DE DISCAPACIDAD EN LAS CONTRATACIONES



# Trabajo con las personas

## POSICIONES CONTRATADAS

En las vacantes cubiertas se puede observar la inclusión de diferentes tipos de perfiles, reflejando la voluntad empresarial por la diversidad en todas las áreas de la organización.

### ADMINISTRACIÓN, GESTIÓN I ATENCIÓN AL CLIENTE

Administrative assistant	Coordinador Departamento
Auxiliar Administrativa	Atención al cliente
Auxiliar de información	Customer Service Representative
Auxiliar de Biblioteca	Agente telefónico
Recepcionista	Teleoperadora
Archivero	Atención al cliente Museos
Técnico especialista contable	Recruiter

### COMERCIO, VENTAS Y HOSTELERÍA

Dependiente	Carrista supermercado
Ayudante dependiente	Camarero
Vendedor	Personal de sala
Control de probadores	Aux cocina Caterings

### LOGÍSTICA, TRANSPORTE Y SERVICIOS OPERATIVOS

Repartidor	Montador (logística eventos)
Reparto correspondencia	Operador servicio
Chofer	Especialista lectura contadores
Conductor C+TAP	

### LIMPIEZA, INDUSTRIA, SERVICIOS SOCIALES Y MANTENIMIENTO

Operaria limpieza	Auxiliar de enfermería
Limpiadora	Gerocultor
Limpieza viaria	Control Accesos Parking
Lavandería y atención al público	Auxiliar Servicios
Empleada de hogar	Auxiliar servicios Feria
Operario fábrica	Conserje
Operario de producción Laboratorio	Recogedor de residuos
Peón especialista	Técnico PRL

# Trabajo con las personas

## TALLERES

### Entrevista laboral

#### OBJETIVO

Mejorar las habilidades comunicativas de las personas con discapacidad para un mejor acceso al mercado laboral.

Dotar de herramientas que les permitan enfrentarse a las entrevistas laborales con seguridad y confianza.

Durante 2025 se realizaron tres talleres de “Entrevista laboral”, en los que participaron 25 jóvenes de entre 18 y 25 años, con discapacidad intelectual leve y/o discapacidad psicosocial que se encontraban en búsqueda de su primer empleo.



# Trabajo con las empresas

La fundación acompaña a las empresas en todas las áreas de gestión de la diversidad, analizando sus necesidades y planteando acciones que permitan la inclusión laboral de las personas con la que trabaja.

## OFRECEMOS A LAS EMPRESAS:

- Selección e identificación de perfiles con discapacidad
- Formación de Directivos y Empleados sobre temas de diversidad
- Asesoría legal sobre temas de discapacidad vinculados al mundo laboral y la empresa
- Asesoría de comunicación estratégica interna y externa en temas de diversidad
- Consultoría en accesibilidad
- Procesos de consultoría para desarrollo de los empleados
- Elaboración de planes estratégicos de Accesibilidad
- Asesoría en proyectos de RSC y discapacidad
- Asesoría a empleados en temas de discapacidad
- Seguimiento de trabajadores con discapacidad

# Trabajo con las empresas

## FORMACIÓN-SENSIBILIZACIÓN

La formación, en sus diferentes modalidades, tiene como objetivo la mejora de conocimientos y sensibilización de directivos, responsables y empleados en temas relacionados con la discapacidad en el mundo empresarial, intentando eliminar prejuicios, barreras y aportando instrumentos para una mayor y mejor inclusión de la diversidad.



### Empresa y discapacidad hacia un nuevo modelo de gestión corporativa

Introducción a la discapacidad en el mundo laboral y a las diferentes dimensiones (estratégica, comercial, legal, profesional, ética y social) que afectan a la empresa. Formación de Directivos y Responsables sobre diversidad / discapacidad: Sesiones formativas presenciales dirigidas a Directivos, Responsables, Jefes de Departamento y otros Empleados.

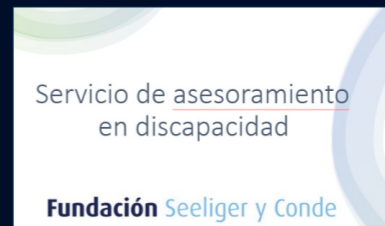
Fundación Seeliger y Conde  
Cómo relacionarse con la diversidad

EMPEZAR →



### Empresa y discapacidad hacia un nuevo modelo de gestión corporativa

Introducción a la discapacidad en el mundo laboral y a las diferentes dimensiones (estratégica, comercial, legal, profesional, ética y social) que afectan a la empresa. Formación de Directivos y Responsables sobre diversidad / discapacidad: Sesiones formativas presenciales dirigidas a Directivos, Responsables, Jefes de Departamento y otros Empleados.



### Conocimientos en discapacidad

Presentación de servicio de asesoramiento para empleados, aportando información sobre la gestión de discapacidad y su relación con el entorno.

# Trabajo con las empresas

## FORMACIÓN-SENSIBILIZACIÓN



### Tri Diversity

Juego en formato QuizWheel con preguntas sobre discapacidad.

El objetivo es fomentar un mayor conocimiento, a través de preguntas-juego.



### Diveristy Circle

Juego formativo sobre discapacidad, en formato rosco, que aporta conocimientos sobre conceptos.



### Discapacidad y RR. HH

Formación para el equipo de RR.HH y responsables de selección.

Aportar conocimientos y pautas que permitan disminuir situaciones de desigualdad y/o discriminación en reclutamiento de perfiles con certificado de discapacidad.

## DURANTE 2025 PARTICIPARON EMPLEADOS DE LAS EMPRESAS:



# Trabajo con las empresas

## ASESORAMIENTO EN TEMAS DE DISCAPACIDAD

Las campañas de asesoramiento tienen como objetivo facilitar información y ofrecer orientación en temas de discapacidad; dirigida a empleados y sus familiares.

El contenido de la campaña se resume en:

- Información general sobre discapacidad.
- Beneficios que otorga un certificado de discapacidad.
- Protocolo de actuación para solicitud.
- Resolución de dudas personales.
- Incorporación a la bolsa de empleo de la fundación.
- Dar a conocer las acciones que la empresa realiza en temas de discapacidad.
- Resolver situaciones en el ámbito laboral

### LAS EMPRESAS PARTICIPANTES



# Trabajo con las empresas

## GESTIÓN EXCEPCIONALIDAD

Acompañamos a las empresas en el cumplimiento de la LGD, a través de la gestión de excepcionalidad y aplicación de medidas alternativas.

**Durante 2025,**  
hemos acompañado  
a **42 Sociedades**  
en el cumplimiento  
administrativo.

*Real Decreto 27/2000, de 14 de enero, por el que se establecen medidas alternativas de carácter excepcional al cumplimiento de la cuota de reserva del 2 por 100 en favor de trabajadores discapacitados en empresas de 50 o más trabajadores*

# Trabajo en red

## PROGRAMA INCORPORA

Desde el año 2010 formamos parte del **Programa incorpora**, de Fundación La Caixa, en Madrid y Barcelona.

El objetivo es facilitar el acceso al mundo laboral a colectivos especialmente frágiles, entre los que se encuentran las personas con discapacidad.






El trabajo se realiza mediante la colaboración en red con diferentes entidades que integran el Programa, lo que permite cubrir las diferentes zonas de las comunidades, llevando nuestros servicios a las personas y empresas.

# Incorpora

# Cooperación Internacional

## VOLUNTARIADO CORPORATIVO

### Objetivos

-  Facilitar y apoyar la inclusión laboral de los usuarios de la fundación.
-  Promover la participación de empleados que ofrecen sus conocimientos y experiencias.
-  Acercar a los participantes a la discapacidad y su realidad en las relaciones sociolaborales.
-  Ofrecer apoyo y conocimientos a los voluntarios.
-  Acompañamiento a los participantes de la fundación en la búsqueda de empleo, a través de tus conocimientos, experiencia y asesoramiento.

### OBJETIVOS

Mejorar las competencias y habilidades, de los candidatos, en la búsqueda de empleo.

### LUGAR

Madrid y Barcelona, en las oficinas de la fundación o sede de la propia empresa.

**DURACIÓN:** 1 año.

### PARTICIPANTES

Candidatos, con certificado de discapacidad, que se encuentran en búsqueda de empleo.





## VOLUNTARIADO CORPORATIVO

Las campañas de asesoramiento tienen como objetivo facilitar información y ofrecer orientación en temas de discapacidad; dirigida a empleados y sus familiares.

**Objetivos:** Generar ingresos estables para personas con discapacidad mediante el acceso a créditos y generación de emprendimiento.

**Lugar:** Comunidades rurales en los municipios Jocotán y Camotán, del departamento de Chiquimula.

**Duración:** Septiembre 2023 a agosto 2025.

**Participantes:** 100 personas con discapacidad física, auditiva y/o visual, de las que al menos un 50% son mujeres, y sus familias.

**Área de especialización:** Formación Microempresarial, Servicios microfinancieros, Desarrollo de mercados rurales.

### Actividades de voluntariado

- Revisión de material y vídeos de formación financiera y empresarial para plantear mejoras.
- Formación online con temáticas que refuercen los conocimientos de los participantes y apoyen a los formadores locales:

- Formación financiera básica.
- Gestión de emprendedores.
- Soporte psicológico/coaching que potencien las competencias transversales de los participantes y aumente su autoestima.

### Participación:

**Online:** Durante el primer año se ofrecerá asesoramiento, formaciones y apoyo emocional.

**Presencial:** Posibilidad de visita a las comunidades

### Enlace de videos

**VOLUNTARIADO CORPORATIVO**

122

Personas atendidas

57

Proyectos en marcha

05

Apoyo psicológico

# Presencia en redes



## PÁGINA WEB

Publicación de noticias y ofertas de empleo, donde los candidatos pueden inscribirse

<https://www.fundacionsyc.org/>



## CANAL DE WHATSAPP

Difusión de oportunidades laborales e información interesante para las personas

### BARCELONA

<https://whatsapp.com/channel/0029Vb2vw6cLtoJLLBVQiv0S>

### MADRID

<https://whatsapp.com/channel/0029Vb79PXS0bldgUMtPxR44>



## LINKEDIN

<https://www.linkedin.com/company/5546239/admin/dashboard/>

**Fundación** Seeliger y Conde

# Entrevistas

## INCORPORA BARCELONA. EL ECONOMISTA

<https://www.eleconomista.es/branded-content/noticias/13682380/12/25/nueva-oportunidad-para-mercedes-la-discapacidad-no-te-determina.html>



## RADIO

[https://www.cope.es/programas/herrera-en-cope/horas-completas/11-00h-11-dic-2025-herrera-cope-20251211\\_3269242.html](https://www.cope.es/programas/herrera-en-cope/horas-completas/11-00h-11-dic-2025-herrera-cope-20251211_3269242.html)

# Partners de la fundación



ferrovial

soriguē

Depisa



Beam SUNTORY



DELTA TECNIC

cellnex



indra

VOLOTEA

kantox  
by BNP PARIBAS

CIRSA

SIASA



# Empresas colaboradoras

